

Rapport annuel

2025-2026

 Centre
de formation
populaire





Table des matières

Ancrés dans nos valeurs, tournés vers l'avenir	4
Mot équipe.....	5
Équipe.....	6
Historique, mission et valeurs	7
Couverture régionale.....	9
Vie associative, CA et membres	10
Nos activités.....	12
Faits saillants.....	14
<i>Formations</i>	16
<i>Accompagnement</i>	18
<i>Soutien-conseil</i>	20
<i>Ripostes – Les voix du communautaire</i>	22
Collaborations et représentations.....	28
Communications	34
Vie interne.....	36
Le vent tourne!	38
Partenaires financiers.....	39

Ancrés dans nos valeurs, tournés vers l'avenir

Le conseil d'administration du Centre de formation populaire est fier de présenter ce rapport annuel, reflet d'une année profondément engagée, marquée à la fois par des défis importants, des remises en question fécondes et une volonté collective de faire évoluer le CFP avec cohérence et audace.

Dans un contexte social, politique et communautaire en constante transformation, le CFP continue de jouer un rôle essentiel comme espace de réflexion critique, de formation et de mobilisation au sein du mouvement communautaire québécois. Cette année, plus que jamais, nous avons senti la pertinence de défendre des espaces collectifs où il est possible de penser autrement, de nourrir des solidarités et de renforcer le pouvoir d'agir des organismes et des communautés.

Le conseil d'administration tient à souligner l'immense travail accompli par l'équipe. Malgré une année exigeante, traversée par des ajustements organisationnels et des réflexions importantes sur les pratiques de cogestion, l'équipe a su maintenir la qualité et la portée des activités du CFP avec rigueur, créativité et engagement. Nous souhaitons également reconnaître la force du collectif qui anime cette organisation et la capacité de chacun-e à continuer d'avancer avec lucidité, sensibilité et solidarité.

Cette année aura aussi permis de poser des bases importantes pour l'avenir. La démarche de planification stratégique amorcée avec les membres, les partenaires et l'équipe témoigne d'un désir clair : celui de faire évoluer le CFP tout en restant profondément ancré dans sa mission, ses valeurs et les réalités du milieu communautaire autonome.



Le CFP est un organisme vivant, porté par des personnes engagées qui croient à la nécessité de construire des espaces démocratiques, critiques et humains. Comme conseil d'administration, nous sommes privilégié-es de contribuer à cette aventure collective et de soutenir une organisation qui continue de faire rayonner l'éducation populaire et l'action communautaire autonome partout au Québec.

À toutes les personnes qui participent, collaborent, soutiennent et font vivre le CFP : MERCI de faire partie de ce mouvement.

Le conseil d'administration du CFP

Mot de l'équipe

Une autre année chargée vient de se terminer pour l'équipe du Centre de formation populaire! Elle fût particulièrement marquée par des réflexions profondes sur nos pratiques, notre posture et notre positionnement afin d'assumer pleinement notre rôle de carrefour de réflexion critique au sein du mouvement communautaire québécois. Après plusieurs années de travail sur notre modèle de cogestion, l'équipe est prête à approfondir son élan vers l'extérieur, continuer à tisser des liens forts avec le milieu de l'action communautaire autonome (ACA) et ses alliés dans un contexte en constante évolution.

Cette année aura aussi été une de questionnements féconds. Nous avons pris le temps de nous interroger sur notre rôle et sur la manière dont le CFP peut, aujourd'hui plus que jamais, se positionner comme un acteur politique pour l'ACA. Cette intention d'actualisation, ancré dans les réalités et les besoins du terrain, nous invite à rester en dialogue avec les enjeux sociaux actuels, tout en demeurant fidèles à notre mission et à nos valeurs.

Ce cheminement ne s'est toutefois pas fait sans défis. Certaines périodes ont été marquées par des ajustements importants au sein de l'équipe, demandant souplesse, solidarité et une capacité d'adaptation soutenue. Ces moments ont mis en lumière la force du collectif, la générosité de l'engagement de chacune, ainsi que l'importance de prendre soin de nos conditions de travail. Il nous importe ici de souligner la grande valeur du support du Conseil d'administration à l'équipe dans des moments de grandes surcharges. Leur engagement est inestimable et a permis au CFP de garder le cap et de continuer notre évolution organisationnelle.

Malgré ces défis, nous ressortons de cette année avec une vision renouvelée et une énergie collective tournée vers l'avenir. Le CFP continue d'être un espace vivant, engagé et pertinent – un lieu où se croisent les idées, où se construisent des solidarités et où s'imaginent des réponses aux enjeux d'aujourd'hui.

—L'équipe du CFP

Nous tenons à souligner le départ et l'engagement de Milène Leduc-Robillard, formatrice et accompagnatrice en vie associative et démocratique. Merci pour tout ton travail!



Équipe



Alex Grenier
Accompagnateur
et formateur en
développement
organisationnel



Élodie Beaulac-Labelle
Accompagnatrice
et formatrice en
développement
organisationnel



Élodie Ekobena
Accompagnatrice
et formatrice en
développement
organisationnel



Geneviève LeBlanc
Accompagnatrice
et formatrice en
développement
organisationnel



Justine Razafindramboa
Responsable de
l'administration
et des finances



Marie-Jo Bard
Accompagnatrice
et formatrice
à la vie associative
et démocratique



Maude Leduc Fontaine
Organisatrice
et mobilisatrice
en mouvement
communautaire



Patrizia Vinci
Organisatrice
et mobilisatrice
en mouvement
communautaire



Sofia Urrutia Munizaga
Formatrice-
accompagnatrice
en développement
organisationnel

Historique, mission et valeurs

Le CFP est un organisme communautaire de formation, d'accompagnement et de diffusion pour le milieu communautaire du Québec.

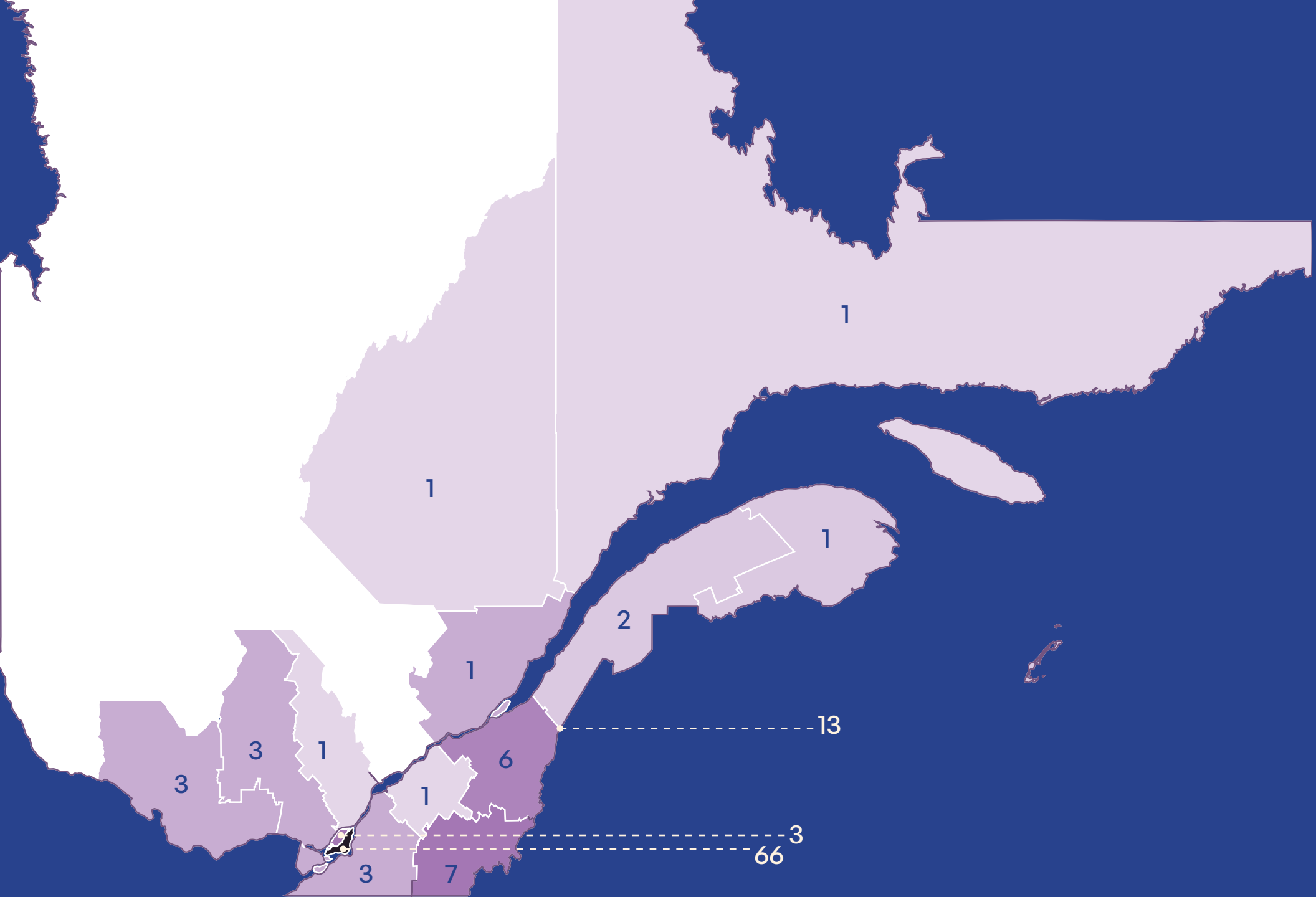
Nous soutenons la vie associative et démocratique des organismes à travers le renforcement de leurs pratiques d'organisation, de gestion et d'évaluation.

Depuis sa fondation, le CFP se veut un carrefour d'échanges autour des réalités du milieu communautaire et des différents enjeux sociaux qui animent le Québec.

Le CFP se distingue par son **approche participative** visant le développement des capacités des organismes rejoints. Le CFP utilise des méthodes issues des principes d'**éducation populaire** en faisant appel à des démarches et des outils mobilisateurs orientés sur la parole des personnes participantes et valorisant la connaissance et les acquis des organismes. Dans toutes ses activités, le CFP privilégie une approche « **Par et Pour** ».

Le CFP reconnaît les différents systèmes hiérarchisés qui produisent et maintiennent des inégalités et discriminations entre les personnes, ainsi que l'omniprésence des rapports d'oppression et de leurs entrecroisements. Le CFP s'attache donc à proposer ses différentes activités dans une intention d'inclusion et de pleine participation de toutes et tous.





(toutes activités confondues)

Région	Nombre
Bas Saint-Laurent	2
Capitale-Nationale	3
Centre-du-Québec	1
Côte-Nord	1
Chaudière-Appalaches	6
Estrie	7
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2
Lanaudière	1
Laurentides	3
Laval	3
Montérégie	3
Montréal	66
Outaouais	3
Provincial	13
Saguenay	1

Vie associative, CA et membres

Cette année, la vie associative au CFP a été marquée de deux moments fédérateurs : nous avons vécu une assemblée générale vive et les membres ont également été sollicités dans le processus de planification stratégique. À travers ces moments ainsi qu'à travers leur participation aux activités du CFP, nous constatons qu'un sentiment d'appartenance se développe.

Lors de l'assemblée générale 2024-2025 les membres ont manifesté un réel engouement pour faire partie du C.A. à travers une élection dynamique à deux tours. Les membres et les partenaires ont été également particulièrement mobilisés dans différentes étapes de la planification stratégique. Nous les remercions pour leur engagement car leurs contributions ont été la base de nos réflexions sur l'avenir du CFP.

Pour finir, nous tenons à saluer le remarquable temps et engagement consacrés par les personnes administratrices aux cercles finances, planification, vie associative et CRT (Comité relations de travail). À cela, nous pouvons rajouter les moments de célébration tels que le Lac-à-L'épaulé au camp Jouvence et le souper de fin d'année.

L'engagement du C.A. est particulièrement fort et inestimable. C'est un élément central de la cogestion et tous ses membres sont animés par une même vision : faire évoluer le CFP dans l'élan de sa mission.

Cette année, plus que jamais, nous leur disons : Merci !

Liste des membres du CA

Nisrin Al Yahya,
présidente

Bertrand Guibord,
secrétaire et trésorier

Aurette Jouego,
administratrice

Marie-Ève Bouchard,
administratrice

Geneviève LaBranche,
administratrice

Valérie Beauchamp,
administratrice

Patrizia Vinci,
représentante de l'équipe



Faits saillants de la Vie associative du CFP 2025-2026

- **75** adhésions de membres validées au cours de l'année
- **669,75** heures de bénévolat au total
- **2** rencontres de consultation des membres et partenaires
- **1** sondage de consultation des membres où ils ont été fortement mobilisés
- **Renforcement** des liens entre le CA et l'équipe
- **Facilitation** de la communication avec les membres pour soutenir leur inscription sur la plateforme Yapla.

Nos activités

Un regard général

Le Centre de formation populaire (CFP) offre un large éventail d'activités destinées aux organismes communautaires, leur permettant de développer des connaissances et des compétences ancrées dans les fondements de l'action communautaire autonome (ACA). Ces activités se déclinent en trois types : **formations**, **accompagnements** et **soutien-conseil**. Elles s'articulent autour de trois volets complémentaires : le **Développement organisationnel (DO)**, la **Vie associative (VA)** et le **Mouvement communautaire (MC)**.

Nous voyons nos activités comme une cible touchant simultanément différentes dimensions de la vie des organismes : la gestion interne et la gouvernance démocratique, soutenues par le volet VA ; la capacité à réaliser la mission et à inclure les personnes participantes, appuyée par le volet DO ; et enfin, la manière dont l'organisme s'insère dans le mouvement communautaire, s'en nourrit et le nourrit à son tour les questions de la mobilisation, de la politisation et des solidarités collectives portée par le volet MC

Faits saillants des activités

139 organismes rejoints pour des formations

47 organismes rejoints pour des accompagnements

15 régions du Québec couvertes

L'année a été marquée par une mobilisation sans précédent du milieu communautaire. Nous tenons à souligner notre adhésion et notre solidarité au mouvement du Communautaire à boutte ! et à remercier les groupes qui soutiennent directement la population québécoise pour cette puissante mobilisation, précieuse pour l'action communautaire et pour toute la société québécoise.





Faits saillants

Développement organisationnel (DO)

L'année a été marquée par une réelle volonté de l'équipe DO de se renouveler et d'actualiser ses pratiques. Les accompagnatrices ont travaillé l'image des espaces de réflexion que nous créons pour les groupes et à l'arrimage avec les autres volets du CFP. Il s'en dégage une volonté de renforcer une approche intersectionnelle au sein de nos activités. Cela se traduit par l'identification de formations et d'accompagnements qui vont fournir des pistes pour l'actualisation de notre contenu et l'intégration de cette approche la prochaine année.

Malgré certains défis organisationnels, l'équipe a maintenu un bon rythme d'accompagnements en s'adaptant aux réalités spécifiques de chaque milieu, tout en apprenant lentement mais sûrement à mettre des limites pour préserver son bien-être et la qualité de son travail !

Parmi les faits marquants de l'année :

- **Lancement du Guide Eval+**, un outil développé pour appuyer les organismes dans leur démarche d'évaluation des effets
- **Reprise des cohortes avec Éval+**, par la mise sur pied d'une cohorte en partenariat avec la Corporation de développement communautaire (CDC) Centre-Sud, regroupant 5 organismes communautaires engagés dans leur propre processus d'évaluation



Vie associative (VA)

L'année du volet VA a été marquée par la continuité de l'actualisation de l'offre de formation et la poursuite des accompagnements en cogestion.

Parmi les faits marquants :

- **Avancement des accompagnements en cogestion**, avec une exploration approfondie de ce modèle partagé par plusieurs organismes et reflétant les principes démocratiques du milieu.
- **La formation Rôles et responsabilités d'un conseil d'administration pour un public peu alphabétisé** est désormais testé et approuvé par différents groupes d'alphabétisation. Vive l'éducation populaire!
- **La formation Négociateur : entre collaboration et confrontation** a été finalisée et testée cette année, après avoir été complètement revisitée pour mieux outiller le milieu communautaire et renforcer son pouvoir d'agir.
- **Participation à une recherche sur la vie associative** en collaboration avec le Services aux collectivités (SAC) de l'UQAM.
- Malgré sa pertinence, **la communauté de pratiques en cogestion a été mise de côté**, mais nous gardons l'espoir de lui redonner vie.

Mouvement communautaire (MC)

Le volet mouvement communautaire a pris son envol avec l'arrivée d'une nouvelle travailleuse! Le volet s'est développé à travers différentes actions et la multiplication de ses activités et de ses collaborations partout à travers le Québec. Cette année a également été marquée par la volonté du volet à s'arrimer à l'actualité afin d'initier des événements porteurs qui offrent la possibilité aux travailleuses de faire des liens entre le travail communautaire et les enjeux sociaux actuels. Ceci a permis le développement de différentes collaborations qui renforcent l'approche d'éducation populaire portée par le volet. La structuration interne du travail autour de la plateforme Ripostes a aussi approfondi la concertation entre le volet et l'équipe technique de PAIR.

Parmi les faits marquants :

- Nouvelle proposition de **co-création d'un atelier Ripostes** avec différents groupes ACA et rayonnement national de l'initiative
- Sortie de la **série vidéo participation citoyenne** et développement soutenu des prochaines séries
- Multiplication des présences des **kiosques Ripostes** dans des événements phares
- Consolidation de notre offre de formation Histoire du mouvement communautaire dans **les universités et les cégeps**
- Début de la co-construction de la formation Histoire du mouvement communautaire pour le **milieu syndical**
- Plusieurs **événements rassembleurs**, en diapason avec les enjeux actuels
- Développement **de nouvelles solidarités et de projets collaboratifs**

Formations

Par son large éventail de formations, le CFP permet aux organismes de développer des connaissances et compétences relatives aux fondements de l'action communautaire autonome (ACA). En plus de les offrir dans un calendrier annuel, où chaque occurrence réunit différents groupes de toutes les missions, nous adaptons nos formations à la demande d'un organisme, pour leur offrir à l'interne, en ligne ou en présentiel.

Nos formations touchent les différentes parties prenantes des groupes : les personnes salariées, bénévoles ou participantes, ainsi que les membres et ceux du conseil d'administration.

« J'en ai appris beaucoup sur les grands changements auxquels le communautaire a dû s'adapter à travers l'histoire du Québec. J'ai appris que les CPE et les CLSC sont issus d'initiatives populaires que l'état s'est réapproprié. Après la formation, j'ai envie d'être encore plus militante dans mon travail! »

— Participante à la formation sur l'Histoire du mouvement communautaire

« J'ai beaucoup aimé voir mon C.A. se concerter et prendre conscience de leur rôle. Je sais que certaines personnes sont insécures, alors de l'entendre de la part de la formatrice, de manière professionnelle, je pense que ça les a sécurisés et moi ça va m'aider comme DG. J'ai aimé les voir en action. Tout était super bien monté, l'ordre était logique et compréhensible. J'ai aimé la partie des mises en situation, je pense que ça impose la réflexion et son processus. »

— Participante à la formation Rôles et responsabilités d'un CA

« Je pensais que la formation ne me serait pas vraiment utile... mais je me suis trompée! J'ai apprécié les échanges entre collègues et je vais sans doute alimenter ma réflexion sur nos activités. »

— Participante à la formation d'Introduction à l'évaluation

Formations :



● Développement organisationnel : 11

● Vie associative : 29

● Mouvement communautaire : 10

Formations distinctes

14

Organismes rejoints

192

Personnes rejointes

847

« J'ai apprécié l'atmosphère facilitante, les échanges, les exemples et la co-construction. »

— Participante à la formation Démystifier l'évaluation participative

Accompagnement

Pour des durées allant généralement de 2 mois à 1 an (et parfois plus !), le CFP accompagne des organismes communautaires dans le développement ou la consolidation du fonctionnement de leur vie associative et démocratique, de leurs pratiques d'organisation et de gestion, ainsi que – et majoritairement encore cette année dans leurs pratiques d'évaluation. Ces accompagnements permettent généralement une bonne intégration des compétences, en plus de mettre en place des outils durables et de nourrir des réflexions profondes servant aux décisions stratégiques.

« Ça nous a permis de prendre conscience des impacts de nos activités et de notre mission ; [notre activité] a beaucoup de retombées pour les personnes accompagnées et c'est important d'être capable de l'illustrer clairement. »

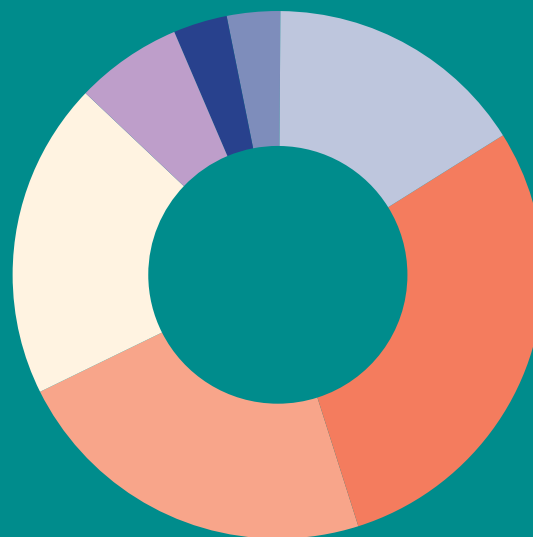
— Témoignage d'un groupe participant à la cohorte Éval+ 2025-2026



« J'ai appris qu'il y a d'autres moyens que les formulaires pour évaluer les effets, ça peut être plus dynamique ! »

— Témoignage autour de l'accompagnement Éval+

Accompagnements :



- Évaluation des besoins : 5
- ÉvalPop : 9
- Éval+ : 7
- Soutien à la congestion : 6
- Réflexion mission-action : 2
- Soutien gestion participative : 1
- Dépannage ÉvalPop : 1

.....
Accompagnements

31

.....
Groupes distincts

28

« Avec ce que j'ai appris, je vais pouvoir mettre en pratique, en équipe de travail, les pistes de solution pour nous aider à rester soudés pour une meilleure vie en solution alimentaire »»

— Témoignage autour de l'accompagnement Évalpop

Soutien-conseil

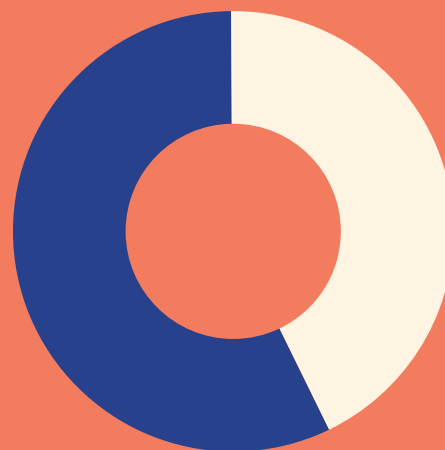
L'équipe offre, de façon ponctuelle, du soutien-conseil aux organismes qui en font la demande. Pour le CFP, il s'agit d'une manière de soutenir les organismes en répondant à leurs besoins sporadiques, sans toutefois entreprendre une démarche d'accompagnement ou de formation de groupe. Le soutien-conseil peut être fait sous forme d'un appel téléphonique, d'une réunion ou de révision de documents.

Cette année, les groupes nous ont contactés pour des questions portant sur :

- l'évaluation des effets
- la révision de rapports d'activités
- les processus démocratiques
- la gestion interne
- les rôles et responsabilités du conseil d'administration



Soutien-conseil :



- Développement organisationnel : 12
- Vie associative : 9

Soutiens-conseil

31

Groupes distincts

20





Ripostes – Les voix du communautaire

Portée par le volet Mouvement communautaire du CFP et l'équipe de PAIR, Ripostes est la première vidéothèque complètement dédiée à l'ACA. Elles y hébergent des vidéos visant la réflexion critique : tant à travers des capsules du milieu qu'à travers le développement de ces séries originales. Ripostes vient ensuite à la vie à travers une série d'ateliers d'éducation populaire sur les forces et les défis du milieu communautaire québécois.

Quatre aspects centraux nous animent : transmettre la réalité particulière de l'ACA à ses toutes les parties prenantes ; créer des espaces de convergences avec les membres de l'ACA et ses alliés, documenter les pratiques, enjeux et luttes du milieu et, surtout, saisir l'occasion de réfléchir de façon introspective et critique sur notre milieu. À l'extérieur du milieu de l'ACA, les vidéos ont aussi une portée de rayonnement pour tout le milieu.

Ce fût une année de consolidation et de grand développement de l'initiative et de son rôle dans l'écosystème de l'ACA. Ripostes s'inscrit de plus en plus dans les milieux, de tous secteurs et de toutes régions confondues comme un acteur incontournable pour la création d'espace de réflexion. À travers notre **nouvelle offre de co-construction d'un atelier Ripostes**, un accompagnement complet, de la création aux supports de communication jusqu'à la stratégie de mobilisation, nous avons multiplié les moments forts et rassembleurs. Les groupes peuvent ensuite choisir d'animer eux-mêmes l'atelier ou d'opter par une animation du CFP. Ces différentes options ainsi que la possibilité de créer des ateliers sur mesure permettent de bien s'adapter aux besoins des groupes.

•



« La réflexion sur la création d'alliances et la convergence des luttes fut inspirante et me donne espoir pour la suite. J'ai aussi fait de contacts précieux. »

« J'ai apprécié les panélistes et tous les échanges et les interventions des différentes personnes présentes. C'était un moment riche et mobilisateur. »

- Participant-es à l'événement *Quand tout va à droite, quels sont les réponses du communautaire ?*

« Cela confirme le besoin d'avoir des espaces pour se réunir, se rencontrer, partager nos difficultés et célébrer nos victoires. Nous devons tisser et s'inspirer pour mieux continuer. »

« Les témoignages et le partage d'expériences et d'expertise autant par les vidéos que par le public étaient exceptionnels. En tant que travailleuse du milieu communautaire et directement intéressée par les questions de mobilisation citoyenne, cette rencontre m'a donné de l'inspiration et un surplus de motivation ! »

- Participant-es à l'événement *Comment passer du Je au Nous dans un monde en crise ? Réfléchir la participation citoyenne au présent*

« Pour moi, l'apprentissage le plus significatif est le site internet Ripostes. J'apprends mieux avec des vidéos, car ils réussissent plus à garder mon attention que de la lecture, par exemple. Je trouve que c'est super de voir que ce sont des gens dans le milieu communautaire qui partagent leurs connaissances et non des personnes qui n'ont jamais fait d'intervention communautaire. Je trouve que c'est beaucoup plus personnalisé et vrai parce qu'ils savent vraiment de quoi ils parlent, puisque c'est leur milieu. Je sais que je pourrai m'y référer lorsque j'aurai des questions sur la pratique communautaire et sur les enjeux pour lesquels ils se battent. »

« Les vidéos Ripostes ont permis de se rappeler ce que l'ACA est capable de faire ! Et aussi, de prendre en considération les enjeux et les défis. Nous vivons toutes les mêmes réalités dans nos milieux et c'est important de partir sur une base commune. »

- Témoignage autour de la plateforme Ripostes, respectivement d'une étudiante au baccalauréat en travail social et d'une travailleuse de l'ACA

La parole est à vous

« L'accompagnement a permis de «débroussailler» le champ des possibles et débiter un parcours vers la mobilisation active des citoyen-nes, et la vidéo choisie a permis d'introduire ces thématiques. Nous avons grandement apprécié votre soutien, surtout votre disponibilité et vos conseils. »

— Groupe accompagné pour la co-construction d'un atelier Ripostes



Organisation interne

8

rencontres d'organisation interne CFP-PAIR

1

formation sur les techniques vidéos de l'équipe de PAIR à l'équipe du CFP

338,5

heures dédiées à la préparation d'ateliers et de tournages Ripostes

Les vidéos

3

vidéos produits en collaboration avec 7 groupes communautaires sous la thématique de la participation citoyenne

4

vidéos en préparation sous la thématique de l'autonomie, en collaboration avec 3 groupes communautaires

Atelier d'éducation populaire

3

événements grand public initiés par le CFP et 4 ateliers co-construits avec des groupes ACA dont 14 organismes ont agi comme groupes-ressources pour des témoignages sur leurs réalités lors des ateliers

242

participant-es au total dans tous ces ateliers

7

accompagnements pour la co-construction d'un atelier Ripostes en cours

Rayonnement

2

articles : revue À Bâbord ! et L'Aut' Journal l'interview à La Gazette de la Mauricie

9

publicités, dont la revue À Bâbord! Pivot et une vidéo promotionnelle de Ripostes diffusé au cinéma du Musée ; 14 extraits diffusés dans les réseaux sociaux

5

kiosques et présentations dans des événements du milieu

Collaborations et représentations

Le milieu académique

Le Centre de formation populaire continue ses liens précieux et riches avec le milieu académique afin de renforcer son rôle de liens entre les deux milieux, qui s'enrichissent mutuellement.

Ateliers et présentations

Cette année nous avons consolidé la collaboration avec le milieu universitaire pour la présentation de la formation Histoire du mouvement communautaire au Québec. Nous avons été présents dans 10 cours en travail social tant à Montréal, qu'à Québec, Drummondville et Sherbrooke. C'est un des moyens très pertinents pour rejoindre et former la relève tout en transmettre l'essence des luttes, des approches et des pratiques du milieu.

Nous avons également fait une présentation sur l'évaluation à l'École de santé publique de l'UdeM et une première rencontre exploratoire sur l'évaluation avec le Département de psychologie communautaire de l'UQÀM.

« En toute honnêteté, j'avais plus ou moins d'intérêt à œuvrer auprès d'un organisme communautaire lorsque j'ai décidé de m'inscrire au baccalauréat. Ce cours m'a vraiment ouvert les yeux sur la pertinence de ces organismes dans notre travail et à quel point ça semble être des milieux de vie vivants et créatif. »

« Je n'avais pas conscience que ces périodes historiques avaient aussi joué un rôle important dans l'évolution du mouvement communautaire. Cette prise de conscience m'amène à considérer l'histoire non plus seulement comme une suite d'événements politiques ou économiques, mais aussi comme une réponse sociale aux changements historiques et au résultat de revendications des citoyens ou d'initiatives collectives. »

— Témoignage d'étudiante au baccalauréat en travail social

Dans la recherche

Le CFP participe au **projet de recherche sur la vie associative et démocratique des organismes d'action communautaire autonome** en collaboration avec Relais-Femmes, le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA) et en partenariat avec les professeurs Annie Camus de l'ESG UQÀM et Louis Gaudreau de l'École de travail social de l'UQÀM.

Cette année a été marquée par la poursuite des travaux, notamment par la consultation d'organismes sur leur compréhension et conception de la vie associative et comment celle-ci a évolué. La rédaction du rapport de recherche est en cours. Le rapport couvrira la problématique, la littérature scientifique, la méthodologie, les résultats et des analyses transversales comme la professionnalisation, le rapport à l'État, l'engagement et le bénévolat. Nous pourrions profiter de la suite l'année prochaine!

Nous faisons aussi partie de l'équipe d'un **projet de recherche sur l'évaluation**, qui vise à cartographier les retombées des démarches d'évaluation dans les organismes communautaires québécois, en analysant leurs effets concrets et perçus – positifs, négatifs, attendus ou inattendus. Ce projet est le résultat d'une collaboration entre des chercheurs de l'UdeM et de l'UQÀM. Des résultats préliminaires devraient voir la lumière à l'hiver 2027.



Projets collaboratifs

Le CFP a multiplié les collaborations cette année avec plusieurs partenaires communautaires mais aussi, avec divers alliés dans la perspective de renforcer notre rôle de carrefour.

Projet sur les retraité.es du communautaire

Nous avons entamé des travaux de réflexion en collaboration avec le Régime de retraite des groupes communautaires et des femmes (RRFS) sur une nouvelle formation pour la préparation à la retraite pour les travailleurs et travailleuses du milieu communautaire. Les deux focus groups tenus pour valider les besoins du milieu nous ont permis de mieux préciser la suite de nos travaux : une recherche sur la première cohorte de retraité.es du communautaire, la création d'une formation et un outil à définir avec les personnes déjà retraitées.

Partenaires qui s'ajouteront au projet : Présâges et Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF).



Comité CFP - Groupe de Recherche et de Formation sur la Pauvreté au Québec (GRFPQ) - Carrefour de Participation, Ressourcement et Formation (CPRF)

Mis sur pied cet hiver, ce comité composé du CFP avec deux autres groupes autonomes de formation, vise à collectiviser nos lectures de la conjoncture actuelle et à penser les formes possibles pour des ateliers de réflexion sur la réponse du mouvement communautaire face aux crises actuelles.



Mosaïques des résistances

Le CFP s'est engagé dans ce comité mis sur pied initialement par Alternatives sous l'enseigne de la convergence contre l'extrême droite. Composé de partenaires de différents milieux, ce comité a travaillé à une lecture commune du contexte et vise à amplifier les activités existantes et à mettre en œuvre des activités communes.



Représentations

Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)

Depuis sa fondation, le CFP est un membre actif très engagé au sein de la COCAF. Cette année, le CFP s'est impliqué dans le **Comité de formation du Projet Savoirs communautaires**, pour la co-construction d'une formation asynchrone sur le développement organisationnel. La formation est destinée aux personnes œuvrant ou s'intéressant à l'action communautaire autonome.

Le **Comité Représentation** a aussi vu l'engagement du CFP sur des travaux d'identification des balises de représentation afin d'élaborer une analyse stratégique des lieux de représentation



Autres participations

- Congrès du RQ-ACA
- Journée d'étude : Fascisme hier et aujourd'hui, UdeM-Centre de recherche sur les politiques et le développement sociale (CRPDS)
- Conférence : Quelle est la valeur du travail ? Passé, présent et futur de la classe ouvrière et des études sur le travail, Comité canadien sur l'histoire du travail
- Conférence : l'écoféminisme, Regroupement des femmes en environnement du Québec
- Journées de rencontres : Contrecarrer l'extrême droite



Le CFP est aussi membre de :

- CO-Savoir
- ICÉA Institut de coopération et d'éducation des adultes
- Observatoire de l'ACA
- RIOCM – Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal
- TROVEP de Montréal





Le CFP se mobilise

Cette année a été marquée par la prise de position sur plusieurs enjeux sociaux et politiques. En plus d'avoir participé au Front commun communautaire et syndicale le 29 novembre dernier et à la mobilisation du 2 avril dans le cadre du mouvement *Le Communautaire à boutte*, l'équipe a également multiplié ses appuis. Parmi ceux-ci, nous avons signé plusieurs pétitions et lettres ouvertes concernant :

- **Le maintien des services documentaire et informationnel et de l'espace Alpha de Co-Savoir menacé par des coupes désastreuses pour l'organisme**
- **L'appel à la convergence « Mosaïque des résistances, personne ne lâche la main de personne »**
- **Contre le projet de loi 13 qui menace les droits et libertés de manifestation**
- **Contre le projet de loi constitutionnel (pl-1), qui menace la démocratie au Québec, Ligue des droits et libertés**
- **Contre le projet de loi 7 qui vise à réunir les différents fonds et menace le financement des organismes en défense de droits collectives, RQ-ACA**
- **Participation à l'écriture et signature de La lettre ouverte publiée dans *Le Devoir* et dans *The Breach* « L'hiver sera chaud, car la CAQ a déclaré la guerre à la société civile »**

Le syndicat des travailleur-euses du CFP a également signé un appel à sortir la Caisse d'épargne et de placement du Québec des crimes commis en Palestine ainsi que la lettre ouverte « Il est minuit moins une pour le peuple palestinien : le Canada doit radicalement changer d'approche ».

Communications

Ce fût une année phare dans la diffusion de notre nouvelle image et ainsi que dans la mise en ligne de notre nouveau site web ! Plusieurs fois, la photographe Caroline Fabbro est venue photographier nos événements et notre équipe afin de rendre visible l'effervescence du CFP ! Grâce à son travail, Le CFP a maintenant une image renouvelée et uniformisée.

Nous avons également continué à faire grandir notre base d'abonnés en nourrissant hebdomadairement nos réseaux sociaux par des publications pertinentes représentant nos activités tout comme nos prises de positions sur des enjeux sociaux et politiques. En plus de nos 4 infolettres complètes, nous avons fait trois communications spéciales pour différents besoins.

Abonnées Facebook

4160

c'est 260 de plus que l'an passé !

Abonnées LinkedIn

651

c'est 128 de plus que l'an passé

Abonnées à notre infolettre

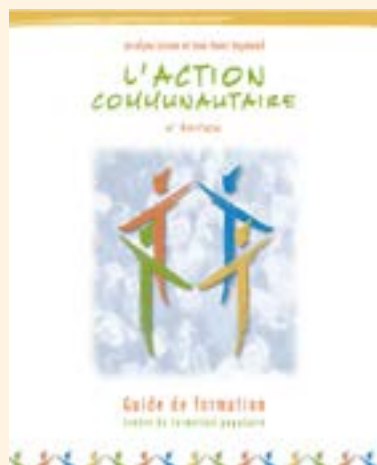
782

c'est 259 de plus que l'an passé !

Nos publications

Guide de formation – L'action communautaire – 4e édition

À travers nos liens avec les universités et les cégeps, en particulier dans les classes en travail social, nous avons distribués 353 guides cette année à travers tout le Québec : à Montréal, en Estrie, en Mauricie, dans les Laurentides et en Abitibi. Une fois de plus, ce guide a permis à des centaines d'étudiant-es de se former aux principes fondamentaux du processus de l'intervention communautaire.



Guide Éval+

Le **lancement officiel a eu lieu à l'automne 2025** et marque le début de la diffusion du guide. Ce guide se veut un outil pour autonomiser les groupes dans la réalisation d'une démarche d'évaluation basé sur la collecte des histoires de changement. C'est un guide interactif et vivant comprenant plusieurs capsules vidéo, des outils et des témoignages! Un merci tout particulier à la **Maison des Femmes sourdes de Montréal** pour leur apport et dont les expériences sont mises en scène à travers tout le guide. Cette année, nous avons distribués **169** guides à tous les curieux-ses intéressé-es par les processus d'évaluation!



Vie interne

Évolution du modèle de cogestion et bien-être de l'équipe

La dernière année n'a pas été de tout repos pour l'équipe du CFP! L'équipe a explorée quelques angles morts de notre modèle évolutif de cogestion. Ces pistes de réflexions ont permis de marquer un souhait fort : celui de créer du commun, de faire équipe, tout en respectant les zones de liberté des membres de l'équipe.

Ce fut également une année de remise en question en ce qui concerne l'arrimage de notre modèle de gestion à celui de notre syndicat. Le travail pour harmoniser nos processus, en particulier en matière de ressources humaines, avec le modèle syndical a déjà bien avancé et pose les bases pour un modèle revisité alliant la force de l'horizontalité des deux instances. L'année prochaine nous permettra une appropriation encore plus profonde et cohérente avec notre réalité riche et particulière!

L'équipe a à cœur la création d'un environnement de travail où le bien-être de tous ses membres est fondamental. Pour traverser les zones grises que nous avons vécues cette année, plusieurs accompagnements externes ont eu lieu pour nous aider à y voir plus clair et prendre soin des humains dans le changement. En plus de ces différents moments, en grand et petit groupe, une formation sur la cohésion d'équipe a été donnée par HUBU. Nous avons constaté l'importance de l'accompagnement : elle nous a permis de prendre le recul nécessaire pour faire les bons diagnostics et nourrir nos réflexions pour la suite.

Malgré la charge portée sur une équipe réduite, l'équipe s'est vu solidifiée et prête à envisager son développement avec une approche réflexive, critique et constructive!



Administration et santé financière

La santé financière du CFP demeure solide. La diversité de nos bailleurs de fonds nous permet une capacité d'action accrue, particulièrement pour le rayonnement en région, ce qui reste une richesse importante pour l'organisation.

Elle s'accompagne toutefois d'une charge administrative significative, liée notamment à la gestion des redditions de comptes et au suivi des multiples ententes. Cet équilibre entre développement et capacité organisationnelle continuera d'être au cœur de nos réflexions pour les prochaines années.

Par ailleurs, cette année marque la fin de notre convention avec le SACAIS, un partenaire financier majeur en qui touche particulièrement le volet développement organisationnel. Cette échéance nous invite à nous projeter vers l'avenir et à envisager les stratégies nécessaires pour assurer la pérennité de nos activités et la couverture de nos besoins.

Enfin, nous souhaitons souligner l'apport précieux de notre comptable, dont la rigueur et la disponibilité ont été particulièrement déterminantes cette année. Sa contribution a permis de traverser des moments exigeants avec confiance et stabilité.

Une année de planification stratégique

Cette année ouvrira la voix pour les prochaines ! Nous avons entamé une planification stratégique pour se projeter dans les trois prochaines années, de 2026 à 2029. La coop Sardines nous a accompagné dans cette démarche, soutenue en partie par Service Québec. Des moments d'échanges passionnées pour l'ensemble du CFP qui se projette dans un futur ouvert, engagé et riche de collaborations.

La participation des membres est à souligner à grands traits ! L'engouement pour les consultations nous a permis de récolter des réponses de grandes qualités qui ont fortement nourri nos réflexions. Nous soulignons également tous les partenaires qui se sont mobilisés dans les focus groups.

Le plan final sera proposé aux membres à la prochaine assemblée générale annuelle !

Le vent tourne !

Le CFP aborde la prochaine année avec une nouvelle lucidité et un élan assumé vers l'extérieur. C'est avec cette énergie que nous prévoyons des chantiers à la hauteur de nos ambitions !

Défis 2025-2026

- Faire vivre ensemble une cogestion intégrale et la présence d'un syndicat.
- Entamer et mener à terme la planification stratégique 2026-2029, une démarche structurante qui permet au CFP d'affirmer son positionnement pour les années à venir.
- Maintenir le rythme et la qualité de nos activités, avec une équipe mouvante.

Horizons 2026-2027

- **Actualiser nos processus d'évaluation des activités** pour qu'ils soient plus adaptés à notre réalité changeante.
- **Consolider la cogestion** en réponse aux tensions révélées cette année, dans une recherche constante d'intégrité entre notre modèle, le bien-être de l'équipe et du CA et les réalités concrètes du travail collectif.
- **Poursuivre la réflexion autour de la pérennisation financière**, en lien avec les besoins différenciés du terrain et des régions que nous souhaitons continuer à rejoindre.
- **Renforcer le sentiment d'appartenance et la culture organisationnelle**, pour que le « nous » du CFP soit vécu pleinement, à l'interne comme dans nos liens avec nos membres, nos alliances et l'ensemble du mouvement.

Partenaires financiers

Merci à nos partenaires financiers!





Centre de formation populaire
5887 avenue Papineau, bureau A
Montréal, Québec, H2G 2W5
www.lecfp.qc.ca

