





Table des matières

Mot du CA.....	2
Mot de l'équipe.....	3
Historique, mission et valeurs	5
Vie associative, CA et membres	8
Faits saillants sur nos activités.....	10
<i>Formation</i>	12
<i>Accompagnement</i>	15
<i>Soutien-conseil</i>	16
<i>Présentations en milieu universitaire</i>	17
<i>Ripostes</i>	18
<i>Activités</i>	20
<i>Publications</i>	23
Représentations et collaborations.....	24
Communications	26
Cogestion et vie interne	27
Défis et perspectives.....	28
Partenaires financiers.....	29

Mot du CA

L'année écoulée a été riche en défis, en apprentissages et en actions porteuses de sens. Le Centre de formation populaire (CFP) a une fois de plus démontré la pertinence de son rôle dans le soutien aux groupes communautaires, en misant sur la formation, l'analyse critique et l'accompagnement.

La cogestion est au cœur de notre fonctionnement. Elle reflète notre conviction profonde que les décisions les plus justes et durables sont celles prises collectivement. Cette approche nous engage dans une dynamique de coresponsabilité où chaque voix compte, et où les savoirs d'expérience sont pleinement reconnus.

Nous souhaitons souligner, avec reconnaissance, l'apport remarquable d'Émilie Rousseau, qui a assumé la présidence du conseil d'administration avec engagement, rigueur et conviction. Son leadership sensible et rassembleur a marqué une étape importante dans la vie du CFP. Qu'elle soit chaleureusement remerciée pour son travail, sa disponibilité et sa précieuse contribution à la vitalité de l'organisme.

L'offre d'activités du CFP continue de se distinguer par sa profondeur, sa pertinence et son ancrage dans les réalités du terrain. Que ce soit à travers des formations sur la gestion démocratique, sur l'évaluation des effets ou sur l'histoire du mouvement communautaire, le CFP outille les organisations pour qu'elles puissent affirmer leur autonomie, renforcer leurs pratiques et faire entendre leur voix dans l'espace public. À cela s'ajoute un accompagnement personnalisé, respectueux du rythme et des besoins de chaque groupe, qui témoigne de la volonté d'agir du CFP en partenaire solidaire.

En tant que conseil d'administration, nous réaffirmons notre responsabilité dans l'orientation et la pérennité du CFP, tout en reconnaissant la contribution essentielle de l'équipe de travail, des membres, des partenaires et des personnes participantes. Ensemble, nous portons un projet collectif fort : celui de l'autonomie et de la transformation sociale.

Nous saluons enfin l'implication constante de toutes celles et ceux qui, chaque jour, donnent vie au CFP. C'est par cette mobilisation que nous avançons, en solidarité, vers des pratiques et des structures plus justes, plus critiques et plus humaines.

Merci de faire partie de cette démarche collective et de la magnifique famille du Centre de formation populaire.

Le conseil d'administration du CFP



L'équipe et le conseil d'administration du CFP

Mot de l'équipe

Ce fut une année de stabilité et de consolidation pour une équipe qui a travaillé sur sa cohésion et le renforcement des pratiques de cogestion. En collaboration avec le conseil d'administration, la cogestion a été non seulement réfléchie, mais surtout approfondie dans le quotidien. Bref, nous vivons la cogestion, avec tous ses besoins d'adaptation et toute la richesse de nos apprentissages collectifs.

« Cette année, nous célébrons le travail accompli sur la mobilisation et la place des membres au sein du CFP. »

Cependant, nous n'avons pas réalisé notre objectif établi en début d'année, à savoir de parvenir à une charge de travail équilibrée et soucieuse du bien-être de l'équipe. Nous nous sommes laissé porter par la volonté de répondre aux demandes des groupes et d'atteindre nos buts dans les différentes initiatives. Trop d'enthousiasme !

Cette année, nous célébrons le travail accompli sur la mobilisation et la place des membres au sein du Centre de formation populaire (CFP)

avec, entre autres, l'adoption de la politique de membrariat. Le lancement de la médiathèque Ripostes – Les voix du communautaire, en collaboration avec PAIR, a été un moment fort parmi nos réalisations. Nous ressentons beaucoup de fierté face à l'augmentation de l'intérêt des groupes pour les démarches d'évaluation.

Notre travail de renforcement du milieu communautaire s'est aussi développé par une participation plus soutenue en milieu universitaire et dans la recherche. Nous étions présent-es à l'ACFAS avec des présentations sur la cogestion et l'évaluation, nous poursuivons la collaboration avec le SAC UQÀM sur le projet de recherche sur la vie associative et démocratique et nous offrons des formations sur l'histoire du mouvement communautaire dans des cours universitaires.

L'équipe est bien fière de vous présenter nos différents accomplissements visant à ce que le CFP soit un carrefour de réflexion critique contribuant au renforcement du mouvement communautaire. Nous désirons remercier l'ensemble de nos membres et les différents organismes et partenaires avec qui nous avons collaboré au courant de l'année. Un remerciement spécial aux membres du CA pour leur engagement et leur confiance soutenue.

Alex, Élodie BL, Elodie E, Geneviève, Justine, Marie-Jo, Milène et Patrizia

Nous tenons à souligner le départ d'Olivier Lasso, responsable du rayonnement régional et des communications

Équipe



Alex Grenier

Accompagnateur et formateur
en développement organisationnel



Élodie Beaulac-Labelle

Accompagnatrice et formatrice
en développement organisationnel



Elodie Ekobena

Accompagnatrice et formatrice
en développement organisationnel



Geneviève LeBlanc

Accompagnatrice et formatrice
en développement organisationnel



Justine Razafindramboa

Responsable de l'administration
et des finances



Milène Leduc-Robillard

Accompagnatrice et
formatrice à la vie associative
et démocratique



Marie-Jo Bard

Accompagnatrice et
formatrice à la vie associative
et démocratique



Patrizia Vinci

Organisatrice et mobilisatrice
en mouvement communautaire

Historique, mission et valeurs

Le CFP est un organisme communautaire de formation, d'accompagnement et de diffusion pour le milieu communautaire du Québec. Nous soutenons la vie associative et démocratique des organismes à travers le renforcement de leurs pratiques d'organisation, de gestion de d'évaluation.

Depuis sa fondation, le CFP se veut un carrefour d'échanges autour des réalités du milieu communautaire et des différents enjeux sociaux qui animent le Québec.

Le CFP se distingue par son **approche participative** visant le développement des capacités des organismes joints. Le CFP utilise des méthodes issues des principes **d'éducation populaire** en faisant appel à des démarches et des outils mobilisateurs orientés sur la parole des personnes participantes et valorisant la connaissance et les acquis des organismes. Dans toutes ses activités, le CFP privilégie une approche « **Par et Pour** ».

Le CFP reconnaît les différents systèmes hiérarchisés qui produisent et maintiennent des inégalités et discriminations entre les personnes, ainsi que l'omniprésence des rapports d'oppression et de leurs entrecroisements. Le CFP s'attache donc à proposer ses différentes activités dans une intention d'inclusion et de pleine participation de toutes et tous.

Les activités du CFP se déclinent sous trois axes :



Développement
organisationnel

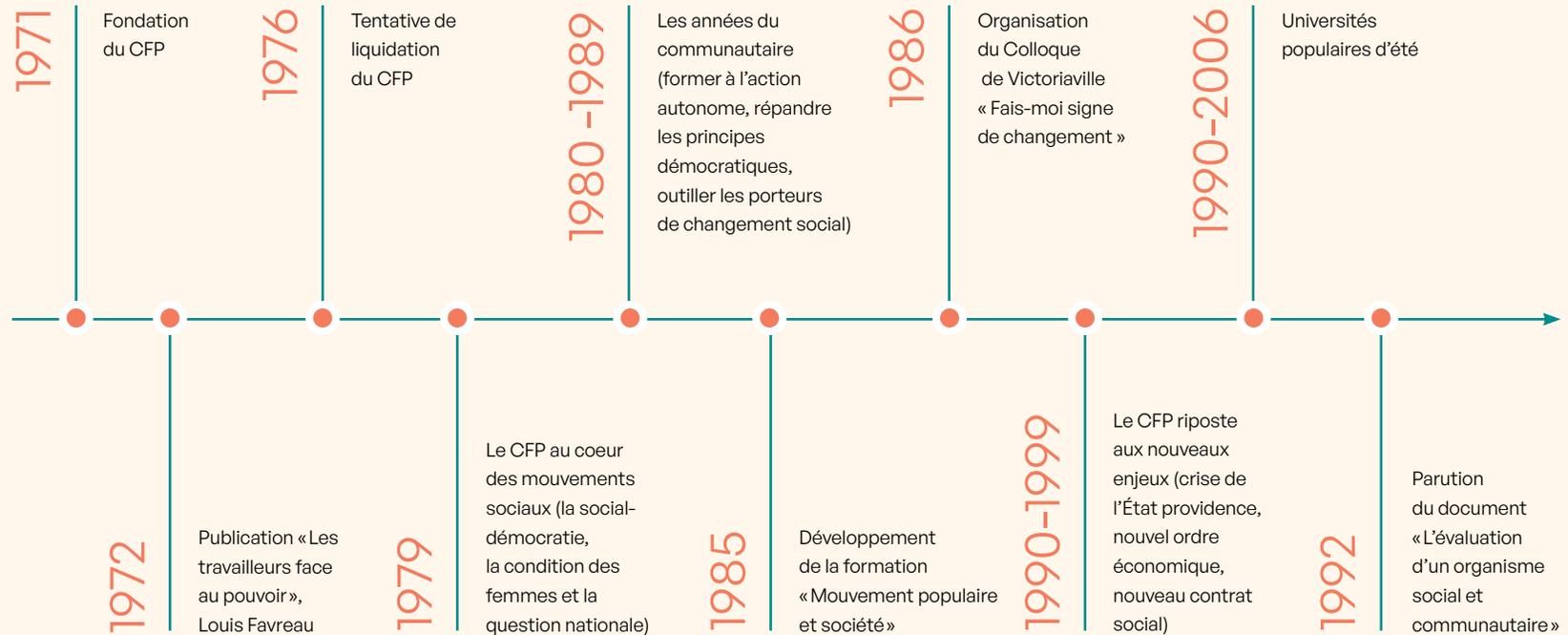


Vie associative
et démocratique



Mouvement
communautaire

Historique





Vie associative, CA et membres

Les efforts entrepris dans les deux dernières années se sont poursuivis afin de revitaliser et de consolider notre vie associative. Ces efforts ont porté fruit et ont permis la tenue d'une assemblée générale annuelle particulièrement dynamique ainsi que la participation active de nos membres lors des activités organisées par le Cercle vie associative.

Nous avons poursuivi la réflexion sur les espaces dédiés aux membres afin de favoriser leur participation et le maintien de relations dynamiques. C'est également dans cette perspective que nous avons tenu, à l'automne 2024, une première consultation des membres portant sur leur place au sein du CFP et sur le positionnement de celui-ci face aux enjeux sociaux.

Nous soulignons par ailleurs le temps et l'engagement importants consacrés par les personnes administratrices aux cercles finances, ressources humaines et vie associative.

Merci à celles qui ont quitté le CA cette année

*Émilie Rousseau (présidente jusqu'à février 2025)
et Élodie Beaulac-Labelle (représentante de l'équipe
d'octobre 2024 à février 2025)*

Conseil d'administration 2024-2025

1. Nisrin Al Yahya,
présidente
2. Bertrand Guibord,
secrétaire et trésorier
3. Aurelle Jouego,
administratrice
4. Marie-Ève Bouchard,
administratrice
5. Geneviève LaBranche,
administratrice
6. Justine Razafindramboa,
représentante de l'équipe

Faits saillants de la vie associative du CFP 2023-24

448 heures de
bénévolat

55 adhésions de
membres validées
au cours de l'année

1 rencontre de
consultation des
membres

1 fête des membres
en décembre

7 rencontres du conseil
d'administration



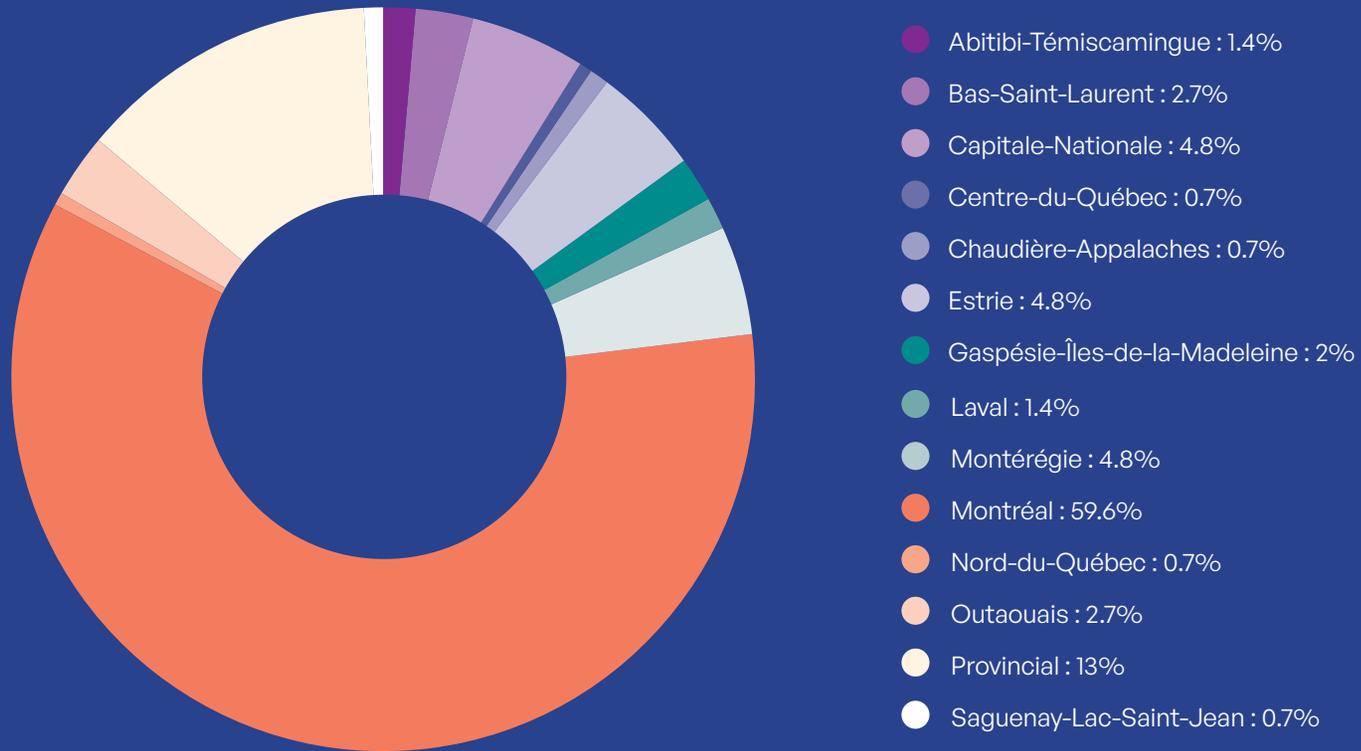
Faits saillants sur nos activités

Quelle que soit la nature de l'activité, le CFP rayonne par sa présence sur le territoire et les effets de ses actions. Cette année a été marquée par :

- Une augmentation des accompagnements en soutien au modèle de gestion (cogestion et gestion participative) ;
- Une progression frappante des interventions en milieu académique ;
- La refonte de l'initiative Ripostes et le lancement de son nouveau site Internet.



Couverture régionale, toutes activités confondues :



Formation

De par son large éventail de formations, le CFP permet de développer des connaissances et compétences relatives aux fondements de l'action communautaire autonome (ACA). En plus d'offrir un calendrier annuel de formations, celles-ci sont également offertes chez les organismes et regroupements.

Cette année, deux changements majeurs ont redynamisé nos contenus :

- *Négociateur* : entre collaboration et confrontation a été complètement revisitée pour mieux outiller le milieu communautaire et renforcer son pouvoir d'agir !
- *Rôles et responsabilités d'un conseil d'administration* a désormais une version pour un public peu alphabétisé. Vive l'éducation populaire !

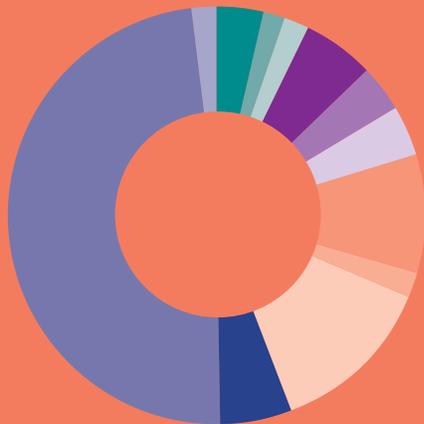
« La formation me redonne le goût de croire en la force du mouvement communautaire et que la société peut changer. Je me sens plus ancrée dans mes valeurs et dans ma pratique. C'est une formation qui "ground" ».

Participant·e à la formation *Travailler dans le communautaire : essence et enjeux*

« J'ai apprécié la structure et le contenu de la formation. Ils étaient très pertinents et utiles. Il n'y avait pas de superflu. De plus, les moments en sous-groupe ont bien servi à contribuer à ancrer les notions abordées »

Participant·e à la formation *Négociateur : entre collaboration et confrontation*

Nombre de formations offertes :



- Animation dynamique d'assemblée délibérante : 2
- L'évaluation: un moyen pour renforcer son autonomie! : 1
- De l'empowerment à la mobilisation citoyenne : 1
- Démystifier l'évaluation des effets : 3
- Développer son schéma de transformation sociale : 2
- Gestion participative dans les groupes communautaires : 2
- Histoire du mouvement communautaire : 5
- Négociation : entre collaboration et confrontation : 1
- Le rapport d'activités: plus qu'une formalité : 7
- Les règlements généraux: un outil démocratique : 3
- Rôles et responsabilités du conseil d'administration dans un organisme communautaire : 26
- Travailler dans le communautaire: essence et enjeux : 1

Nouveau !

Nombre d'organismes formés : 333



« Lors de la journée d'atelier, j'ai appris l'importance de croiser et d'échanger nos réflexions entre les membres du CA et de l'ensemble de l'équipe de travail. Il y a eu un décloisonnement CA/équipe et une reconnaissance du travail des autres. »

Participante à la démarche Réflexion mission-actions

« Lors de notre accompagnement avec la technique du Changement le plus significatif, j'ai notamment appris à élaborer un chemin de changement, analyser des récits et créer un plan de diffusion. Au-delà de ça, la démarche a été très structurante pour notre jeune organisme et a eu un effet calmant en découvrant nos effets sur les participant·es. »

Membre du Comité de la démarche d'évaluation Éval+

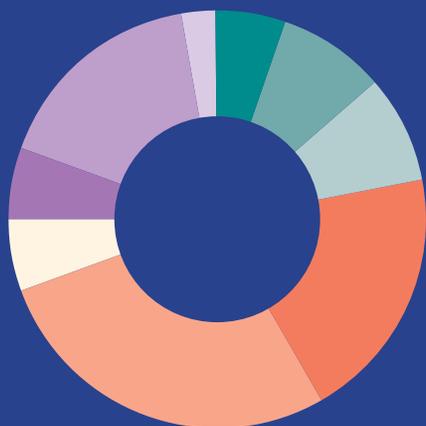
Accompagnement

Le CFP accompagne les organismes communautaires dans le fonctionnement de leur vie associative et démocratique, dans leurs pratiques d'organisation et de gestion, ainsi que dans l'évaluation des effets. Ces accompagnements permettent de développer des compétences spécifiques, de mettre en place des outils durables et de nourrir des réflexions profondes menant à des décisions stratégiques.

Cette année, deux changements majeurs ont marqué nos actions :

- Une augmentation des accompagnements sur le thème de la cogestion et l'expérimentation de nouvelles méthodes d'accompagnement : Vive la démocratie !
- Le Guide Éval+ avec la méthode du Changements le plus significatif est désormais disponible : Un guide interactif !

Nombre d'accompagnements par type :



- Animation de bilan : 2
- Animation d'assemblée générale : 3
- Éval+ : la méthode du changement le plus significatif : 3
- ÉvalPop : 7
- Évaluation des besoins : 10
- Révision des règlements généraux : 2

- Réflexion mission-actions : 2
- Soutien à la cogestion : 6
- Soutien à la gestion participative : 1

Nombre d'organismes accompagnés : 28

Soutien-conseil

Cette année, les thèmes abordés ont été :

1. La gestion interne
2. Les processus démocratiques
3. Les procédures d'assemblées délibérantes
4. Les rôles et responsabilités du conseil d'administration
5. La révision de rapports d'activités
6. L'évaluation des effets

Nombre de groupes soutenus : 34

L'équipe offre, de façon ponctuelle, du soutien-conseil aux organismes qui en font la demande. Pour le CFP, il s'agit d'une manière de soutenir les organismes en répondant à leurs besoins occasionnels, sans toutefois entreprendre une démarche d'accompagnement ou de formation. Le soutien-conseil peut être fait sous forme d'un appel téléphonique, une réunion ponctuelle ou la révision de documents.



Présentations en milieu universitaire

La formation *Histoire du mouvement communautaire* a été adaptée à un public en milieu académique afin de mobiliser la relève !

Cette année, nous avons ciblé le milieu universitaire dans l'objectif de rejoindre des lieux autres que l'ACA afin de donner plus de visibilité à son histoire, ses pratiques et ses enjeux et surtout de mobiliser la relève. Les étudiant-es en travail social, en éducation des adultes, en

sciences politiques et en sciences infirmières ont pu assister à notre formation *Histoire du mouvement communautaire*. La formation a été offerte dans 10 cours.

Nous avons également fait une présentation sur *l'Éducation populaire : principes et pratiques en contexte de gestion horizontale* et participé à un panel en milieu universitaire sur le rôle stratégique de l'évaluation.

« Plusieurs personnes qui n'ont pas l'habitude de prendre la parole en classe l'ont fait lors de l'activité. Je crois que la formule utilisée et l'approche participative ont grandement facilité cela. »

Étudiant-e en travail social lors d'une présentation sur l'histoire du communautaire



Ripostes

« Ça a été une soirée inspirante, j'ai besoin régulièrement de booster ma motivation à continuer et je trouve en Ripostes un accès facile à du matériel qui ravive ma flamme ! »

Participante au lancement de Ripostes



Cette initiative est portée par le CFP et PAIR, qui mettent en commun leurs expertises afin de créer une médiathèque pour contribuer au renforcement et à la pérennisation des pratiques de l'ACA. Cette médiathèque s'adresse à la fois au mouvement communautaire et à la société québécoise dans son ensemble. La refonte de la collection vidéo a été réalisée en collaboration avec les groupes communautaires, tout comme la production du contenu original.

- **Comité d'orientation CFP et PAIR** : sept rencontres qui ont permis de bien établir la ligne éditoriale, les modalités de collaboration et de tournage.
- Un **sondage** auprès des groupes communautaires et un **groupe de discussion** ont permis de préciser leurs besoins concernant Ripostes.
- **Réalisation de la première série de 4 vidéos** sur la thématique de la transformation sociale avec des tournages effectués en collaboration avec plusieurs groupes en Outaouais et à Montréal.
- En février 2024, **lancement** de la médiathèque [Ripostes – Les voix du communautaire](#).
- Inclusion de vidéos produites par d'autres groupes communautaires à la médiathèque.



Partenaires actuels pour le développement du contenu et des activités de tournage :

- Action Autonomie
- Association des résidents de l'île de Hull
- Société d'histoire de l'Outaouais
- Laboratoire de formation populaire de l'Outaouais (LFPO)
- Maison de l'Amitié de Hull
- Centre d'animation familiale
- Communauté Gatineau Ouest
- Centre communautaire entre-nous
- Table des organismes volontaires de l'Outaouais (TROVEPO)

Partenaires actuels de contenu et de diffusion :

- Co-Savoir
- Groupe de recherche et de formation sur la pauvreté
- Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)
- Coalition des tables régionales des organismes communautaires (CTROC)
- Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)
- Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNDCDC)
- Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec (MÉPAQ)
- Table des regroupements provinciaux des organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB)
- Regroupement des organismes communautaires de la région 03 (ROC03)
- Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ)
- Observatoire des inégalités, Observatoire de l'ACA
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD)

Activités

Des activités de réseautage

En priorisant des régions précises et en s'appuyant sur des occasions de formation en Outaouais et dans le Bas-Saint-Laurent, deux activités de discussion et de réseautage ont été organisées. Elles ont permis de tisser des liens plus étroits avec les groupes ACA d'une même région tout en développant des partenariats pour le développement du contenu Ripostes et pour la planification d'activités futures.

Partenaires :

- Corporation de développement communautaire des Grandes Marées
- Droits Accès Outaouais, GIREPS
- Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNDCDC)
- Table régionale des organismes communautaires autonomes de l'Outaouais (TROCAO), Observatoire de l'ACA

Présentation sur l'évaluation dans le cadre de la SQÉP

Présentation de la conférence *L'identification des besoins en matière de facilitation de l'utilisation de l'évaluation dans le monde communautaire : portrait des pratiques, échanges et recommandations* lors d'un midi-conférence de la Société québécoise d'évaluation de programme (SQÉP).

Des activités de réflexion

Cinq activités ont été organisées au cours de l'année. La thématique de la vie associative a été priorisée en établissant le lien entre le travail réalisé au CFP et les besoins identifiés auprès des groupes. L'engagement, la mobilisation et l'inclusion ont été au cœur des discussions lors de ces activités.



Partenaires :

- Cabane fabrique famille
- Cinéma Public
- Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF)
- Revue À Babord !
- Brique par Brique
- Centre communautaire Radisson
- Centre des aînées de Villeray
- Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges, Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA), Université de Sherbrooke

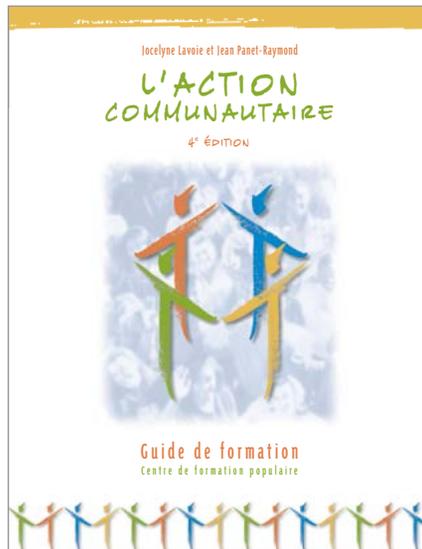


UdN
Université du

Publications

L'action communautaire : Guide de formation

Nous avons poursuivi la diffusion du guide *L'action communautaire : Guide de formation* auprès des cégeps et dans l'ensemble du Québec. Ce guide s'adresse tout particulièrement aux étudiant·es en travail social. Cette année, il y a eu un premier intérêt en milieu universitaire. Vous pouvez toujours commander votre exemplaire directement sur notre [site web](#) !



Guide Éval+ : La méthode du changement le plus significatif !

Cette année marque l'achèvement du Guide Éval+, un outil adapté au milieu communautaire pour soutenir les organismes utilisant la méthode du changement le plus significatif afin d'évaluer leurs effets. Capsules vidéo, témoignage d'organismes ayant réalisé la démarche et un format original rendent ce guide très dynamique !



Représentations et collaborations

Le CFP dans la recherche

Le CFP présent à l'ACFAS en mai 2024

Présentation de la communication *Transformer nos milieux de travail pour continuer à transformer la société* à l'ACFAS dans le cadre du colloque [Dimensions, possibilités et contraintes de l'autonomie de l'action communautaire au Québec](#). Cette communication a été préparée grâce à nos groupes de discussion portant sur la cogestion et l'autonomie des organismes d'ACA.

Co-présentation de la communication *Portrait des pratiques d'évaluation dans les organismes communautaires : échange et réflexions sur des pratiques plurielles* à l'ACFAS dans le cadre du colloque [Penser l'évaluation pour un monde durable : pratiques et stratégies prometteuses à l'échelle locale, nationale et internationale](#). Cette communication présentait le [Portrait des pratiques d'évaluation dans les organismes communautaires](#), suivi d'échanges et d'exercices auprès d'un profil diversifié de participant-es issu-es de divers horizons du monde de l'évaluation.

Nous remercions les organismes participants :

Centre solidarité jeunesse (Québec), Droits-Accès de l'Outaouais, Mouvement Action Chômage de Montréal.



Recherche sur la vie associative et démocratique du SAC UQÀM

Participation au projet de recherche sur la vie associative et démocratique des organismes d'action communautaire autonome avec Relais-femmes, le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA) et en partenariat avec les professeures Annie Camus de l'ESG UQÀM et Louis Gaudreau de l'École de travail social de l'UQÀM.

Cette recherche vise à contribuer à une meilleure compréhension de la manière dont se conçoit et se met en œuvre la vie associative et démocratique des groupes communautaires et comment celle-ci a évolué dans les dernières décennies.

Représentation

Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)

Membre actif depuis le tout début de la COCAF, le CFP s'est notamment impliqué au sein du **Comité vie associative** qui est chargé d'analyser le fonctionnement des assemblées et de réviser les règlements généraux. Cette révision s'inscrit dans une transformation profonde du fonctionnement de la COCAF, notamment par la mise en place des assemblées de membres.

Le CFP a représenté la COCAF au sein du **Comité des conditions de travail du RQ-ACA**. Les travaux se sont conclus par le lancement du site nosconditionsaca.org, dédié à soutenir et renforcer les pratiques des groupes communautaires.

Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)

Membre du conseil d'administration, le CFP s'est concentré cette année sur l'analyse du projet de recommandations de l'ICÉA en vue de la préparation d'une éventuelle politique gouvernementale pour la formation et l'éducation des adultes. L'objectif de nos commentaires a été de soutenir la reconnaissance de la place du mouvement communautaire dans les orientations de cette politique.

Observatoire de l'action communautaire autonome (OACA)

Membre du conseil d'administration, le CFP a contribué à la consolidation de l'OACA en siégeant sur le premier conseil d'administration depuis son incorporation en mars 2024. Les travaux se sont principalement axés sur la pérennisation financière de l'organisme.



Communications

Une image renouvelée et un nouveau site web!

Cette année, nous avons pris la décision de donner un vent de fraîcheur à l'image du CFP ! Modernisation du logo, ajout de couleurs de marque, uniformisation de l'ensemble de nos outils de communication et... un nouveau site web! Celui-ci sera mis en ligne très bientôt, restez à l'affût !

Infolettre

Publiée mensuellement depuis août 2023, le nombre de personnes abonnées a continuellement augmenté, avec actuellement 527 abonnements !

Réseaux sociaux

Alimentation régulière de nos pages Facebook (3 900 abonné-es) et LinkedIn (523 abonné-es) pour promouvoir nos actions, ainsi que les actions liées au mouvement communautaire.

Nombre d'abonnements à l'infolettre

527

Nombre d'abonnements Facebook

3900

Nombre d'abonnements LinkedIn

523

Cogestion et vie interne

Consolidation de notre structure de cogestion

Notre modèle rayonne via des échanges nationaux et internationaux !

La consolidation de notre modèle de gestion se poursuit et notre démarche en inspire d'autres.

Du côté de l'équipe de travail, la stabilité permet le développement de liens de confiance et d'une collaboration solide. Les zones de responsabilités et d'imputabilité sont clairement définies et nos processus de décisions s'améliorent !

Toujours avec l'accompagnement de Maude Chalvin, nous entamons actuellement un processus visant l'arrimage avec les méthodes de travail de l'équipe et du CA pour faciliter les travaux dans les espaces décisionnels mixtes.

À l'automne, nous avons eu la chance de collaborer avec l'équipe française de l'Université du Nous qui a traversé l'océan Atlantique pour l'animation du **BOOTCAMP COGESTION : outils, posture, écueils et enjeux**.

Nourri-es de l'expérience des participant-es, nous y avons abordé de nombreux éléments de la gestion partagée avec les notions de pratique du cercle, de processus de prise de décision, de fonctionnement en rôles, de redevabilités et de périmètres d'autorité.

Espace de réflexion critique

Afin de favoriser l'arrimage entre les volets du CFP et de déployer une vision d'ensemble, nous avons créé un espace de réflexion critique, qui sert à la mise en commun des réalités vécues par les groupes, à la collecte d'informations, à l'analyse et à la réflexion critique interne, au soutien au développement de contenu pour les activités et à alimenter Ripostes.

Administration et santé financière

Cette année a été particulièrement exigeante sur le plan administratif et financier, en raison de l'augmentation de nos subventions et de nos activités, mais aussi d'imprévus qui nous ont amenés à reprendre certaines tâches de comptabilité à l'interne. Malgré ces ajustements, nous avons su transformer ces défis en occasion d'amélioration. En ce sens, l'équipe, tout comme la personne à l'administration et finances, doit continuer à développer des compétences techniques et financières. Cela nécessite toutefois du temps à consacrer à la formation des employé-es, ce qui reste un enjeu dans un contexte où les besoins opérationnels quotidiens prennent beaucoup de place. Malgré ces ajustements, toute l'équipe s'est adaptée avec réactivité et engagement face à ces changements et notre structure administrative et financière ne cesse de se renforcer.

Défis et perspectives

Chaque année a son lot de défis qui nous permettent d'apprendre et nous mènent vers de nouvelles perspectives.

Défis 2024-2025

- **Consolider la cogestion**, dans un contexte d'une équipe en croissance et de financements croissants
- **Arrimer les volets** au niveau du calendrier des activités et des outils pour éviter le travail en silo
- **Mettre sur pied des espaces** de participation pour les membres
- Répondre à l'augmentation des demandes tout en évitant la **surcharge** de travail
- **Assurer le rayonnement** des activités du CFP hors Montréal

Perspectives 2025-2026

- **Arrimer le CA et les cercles** à la cogestion
- Entamer une réflexion sur la **pérennité financière**
- **Favoriser la collaboration** entre les différents volets
- **Augmenter la participation des membres** dans les espaces du CFP
- **Mieux prioriser notre présence** dans nos activités et nos représentations
- **Renforcer les partenariats hors Montréal**

Partenaires financiers

Merci aux partenaires financiers !





Centre de formation populaire
5887 avenue Papineau, bureau A
Montréal, Québec, H2G 2W5
www.lecfp.qc.ca

