

UNE ANNÉE DE RENOUVEAU



CENTRE DE
FORMATION
POPULAIRE

2023-2024

RAPPORT ANNUEL



Sommaire

01	Mot de la Présidente	_____	page 3
02	Mot de l'équipe	_____	4
03	Historique, missions et valeurs	_____	6
04	Vie associative, CA et membres	_____	9
05	Formations	_____	13
06	Accompagnements	_____	19
07	Soutien conseil	_____	22
08	Mouvement communautaire	_____	23
09	Représentations et collaborations	_____	26
10	Communication	_____	31
11	Cogestion et vie interne	_____	32
12	Défis et perspectives	_____	34

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Énergie renouvelée, nouvelle impulsion, élan porteur, les qualificatifs ne manquent pas pour décrire tout le déploiement qu'a connu le Centre de formation populaire (CFP) en 2023-2024.

Tout d'abord, je salue l'arrivée des nouvelles et nouveaux membres de l'équipe qui ont grandi les rangs de l'équipe au fil des derniers mois. Leur expertise, leur expérience et leur enthousiasme ont rapidement été mis à profit tant dans les activités liées au mouvement communautaire, à l'évaluation, au développement de la vie associative et démocratique, qu'au rayonnement du CFP par des stratégies de communication. Un agrandissement des locaux du CFP par la location du bail voisin a aussi été l'occasion cette année de multiplier les occasions de recevoir des groupes pour des activités de formation en présentiel.

Une grande étape dans la vie du CFP a été marquée cette année puisqu'elle a débuté suite à l'adoption officielle du mode de cogestion, après plus de 18 mois d'expérimentation, de documentation et d'évaluation de la démarche. Je salue à ce titre tous les membres de l'équipe, incluant celles et ceux qui ont depuis quitté le CFP, qui ont contribué aux réflexions sur cette démarche et à ses balbutiements. Le CFP illustre qu'il est possible de conjuguer mode de cogestion démocratique et saine gouvernance, un fait d'armes qui mérite d'être célébré et d'être partagé au sein du mouvement communautaire. Je me permets de souligner un mot de reconnaissance particulier à Justine, qui expérimente depuis plusieurs mois un rôle d'administration et finances.

Sous ce même thème, soulignons la mise en place cette année d'un cercle des finances et d'un cercle de la vie associative, deux comités permanents qui incluent tant des membres du conseil d'administration que des membres de l'équipe. Grâce à leurs mandats respectifs, ils appuient les collègues de l'équipe responsables de dossiers porteurs, tout en communiquant des informations et recommandations robustes et fiables au CA dans des canaux fluides. J'en profite à ce point-ci pour remercier sincèrement les membres du CA pour leur implication au CFP, notamment dans le contexte de l'évolution de ses pratiques de travail et de communication.



Évidemment, il est essentiel de souligner une réalisation de marque de l'année pour le CFP, soit la signature d'une entente quinquennale avec la Fondation Chagnon. C'est donc une bouffée d'air frais qu'a reçu le CFP cette année et qui lui permettra de déployer des projets porteurs au fil des prochaines années tout en maintenant une stabilité interne. De manière tout aussi remarquable, saluons l'entente de partenariat signée avec l'organisme PAIR pour co-porter RIPOSTES, une initiative de production et de diffusion vidéo ayant pour objectif de valoriser et de renforcer l'action communautaire autonome partout au Québec. L'année à venir sera déjà la dernière du plan stratégique 2022-2025, une année propice à (ré)imaginer le CFP, ses priorités, ses rêves. Avec son équipe dynamique et son CA engagé, c'est une année riche de réflexions et de projets qui s'annonce. Comme dirait l'autre, longue vie au CFP!

Une équipe dans le renouveau et le déploiement

Cette année fut marquée par plusieurs changements au sein de l'équipe de même que par la consolidation de la cogestion comme mode de gestion. Une équipe en roulement de personnel, un local qui s'agrandit et l'obtention d'un nouveau financement, tout en poursuivant la réalisation de nos activités à travers l'ensemble du Québec dans cette volonté de soutenir le mouvement communautaire et les organismes qui le composent dans leur mission de transformation sociale. Bref, ce fut une grosse année !

NOUS AVONS EU LE COURAGE DE PRENDRE LE TEMPS POUR LES RÉFLEXIONS INTERNES QUI S'IMPOSAIENT DANS CE CONTEXTE DE TRANSFORMATION INTERNE ET DE ROULEMENT.

Nous ressentons beaucoup de fierté de s'être donné les moyens pour améliorer nos conditions de travail. Il y a un véritable souci, partagé par le conseil d'administration, d'être un modèle pour l'ensemble du milieu communautaire dans la reconnaissance du travail et dans l'importance du bien-être de l'équipe, et les choix organisationnels sont faits en ce sens. Le Centre de formation populaire (CFP), trouve ses fondements dans son ancrage au milieu communautaire. Le CFP s'incarne aujourd'hui par une équipe diversifiée dont la mise en commun des caractéristiques de chacun et chacune permet de porter ses valeurs et ses pratiques avec beaucoup de passion. Et cela, qu'on y travaille depuis plusieurs années ou depuis quelques mois !

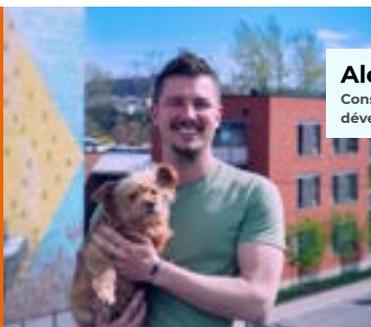
L'équipe est enthousiaste de pouvoir représenter le CFP à la hauteur de son histoire et de ses retombées. Nous remercions les membres du CA pour leur confiance et le soutien démontré toute l'année. Un gros merci aussi à l'ensemble de nos membres et aux différents organismes et partenaires avec qui nous avons collaboré au courant de l'année. Nous avons hâte de continuer le travail avec vous, dans la réflexion et dans l'action!

**Alex, Élodie, Geneviève, Justine, Marie-Jo, Milène,
Olivier, Patrizia**

Merci à celles et ceux qui ont quitté le CFP cette année :
Laurence Summers, Conseillère et formatrice en développement organisationnel
Marion Bourrellier, Conseillère et formatrice en développement organisationnel
Sophie Gilbert, Conseillère et formatrice à la vie associative



Équipe



Alex Grenier
Conseiller et formateur en
développement organisationnel



Marie-jo Bard
Conseillère et formatrice à
la vie associative



Justine Razafindramboa
Responsable de l'administration
et des finances



Milène Leduc-Robillard
Conseillère et formatrice
en vie associative



Geneviève LeBlanc
Conseillère et formatrice
en développement organisationnel



Élodie Beaulac-Labelle
Conseillère et formatrice
en développement organisationnel



Patrizia Vinci
Formatrice-accompagnatrice
en milieu communautaire



Olivier Lassu
Responsable du rayonnement
régional et des communications

HISTORIQUE, MISSION ET VALEURS

Le CFP est un organisme de formation et de diffusion qui vise à soutenir la vie associative, les pratiques d'intervention et la concertation des groupes et organisations qui partagent ses valeurs et ses principes.

Depuis sa fondation, le CFP se veut un carrefour d'échanges autour des réalités du milieu communautaire et des différents enjeux sociaux qui animent le Québec.



Les activités du CFP se déclinent sous trois axes :

1- DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

2- VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

3- MOUVEMENT COMMUNAUTAIRE

Le CFP se distingue par son **approche participative** visant le développement des capacités des organismes rejoints. Le CFP utilise des méthodes issues des principes d'**éducation populaire** en faisant appel à des méthodes et des outils mobilisateurs orientés sur la parole des personnes participantes valorisant la connaissance et les acquis des organisations. Dans toutes ses activités, le CFP privilégie une approche « **Par et Pour** ».

Le CFP reconnaît les différents systèmes hiérarchisés qui produisent et maintiennent des inégalités et discriminations entre les personnes, ainsi que l'omniprésence des rapports d'oppression et de leurs entrecroisements. Le CFP propose et œuvre donc à ses différentes activités dans une intention d'inclusion et de pleine participation de toutes et tous.

Historique





VIE ASSOCIATIVE, CA ET MEMBRES

À l'instar de plusieurs autres organismes, nous vivons depuis la pandémie des défis liés à l'engagement et la mobilisation de nos membres, défis exacerbés par le contexte sociopolitique et économique actuel. Ces défis nous ont amenés à prioriser dans notre planification stratégique la revitalisation de notre vie associative comme une grande orientation. Avec un membrariat qui a plus que doublé depuis l'été 2023, et ce avec une majorité de nouvelles adhésions, nous ressentons beaucoup de fierté face aux efforts déployés en ce sens dans la dernière année !

Nous poursuivons notre réflexion et nos efforts de mobilisation visant la création et le maintien de relations dynamiques avec nos membres et la valorisation de leur participation active au sein du CFP, afin de s'assurer que nos actions représentent notre communauté.

FAITS SAILLANTS DE LA VIE ASSOCIATIVE DU CFP 2023-24

1. **Facilitation de la gestion de notre membrariat via la plateforme Yapla**
2. **Création d'un cercle Vie associative pour faciliter la réflexion profonde et collective**
3. **56 membres actifs au 1er avril 2024**
4. **40 adhésions validées dans l'année**
5. **Rédaction de notre toute première politique de membrariat**

PERSPECTIVES 24-25

1. **Intégration et pérennisation de pratiques d'inclusion, de sollicitation et de rétroaction des membres**
2. **Invitation à des activités et événements dans l'année à venir**

À NOS MEMBRES, MERCI !

Conseil d'administration 2023-2024 :

Émilie Rousseau, présidente

Nisrin Al Yahya, vice-présidente

Bertrand Guibord, secrétaire et trésorier

Aurelle Jouego, administratrice

Marie-Ève Bouchard, administratrice

Geneviève LaBranche, administratrice

Justine Razafindramboa, représentante de l'équipe



Bertrand, Justine, Nisrin, Émilie, Marie-Ève, Aurelle, Geneviève

Rencontres de CA: 7

Nombre de résolutions adoptées: 52

Sans compter l'implication des personnes administratrices sur les cercles finances, ressources humaines et vie associative.

L'année en chiffres

1

NOUVEAU FINANCEMENT
FONDATION LUCIE ET
ANDRE CHAGNON

1

**NOUVELLE PLATEFORME DE
GESTION**
DES INSCRIPTIONS AUX
FORMATIONS (YAPLA)

4

NOUVELLEAUX SALARIÉ.ES
DANS L'ÉQUIPE

6

MEMBRES DU CA
ENGAGÉ.ES

252

**VENTES DU GUIDE DE
FORMATION**
DE L'ACTION
COMMUNAUTAIRE

345

**ABONNÉ.ES À NOTRE
INFOLETTRE**
EN DATE DU MOIS DE
MAI 2024



Le CFP, par son large éventail de formations destinées aux organismes communautaires, permet à ceux-ci de développer des connaissances et compétences relativement aux fondements de l'ACA. En plus d'offrir un calendrier annuel de formations à dates fixes, toutes nos formations s'adaptent selon les besoins spécifiques des organismes communautaires.

SOUTIEN À LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Rôles et responsabilités d'un conseil d'administration dans un organisme communautaire

La formation la plus offerte encore une fois cette année !

Le soutien aux bénévoles et aux personnes militantes au sein des conseils d'administration des organismes d'ACA est un moyen pour le CFP de soutenir et de renforcer le mouvement.

En 2023, nous avons bonifié le contenu de la formation et remis au goût du jour un casse-tête sur les responsabilités des instances d'un organisme, un outil participatif pour les formations en présentiel qui fut très apprécié !



Travailler dans le communautaire : essence et enjeux

Réel « BOOTCAMP » du mouvement communautaire, cette formation sur deux jours aborde les fondements (historique, modes de gestion, etc.) ainsi que les enjeux actuels des organismes d'ACA. Idéal à offrir dans un organisme qui intègre de nouvelles personnes à son équipe de travail.

Histoire du mouvement communautaire

Connaître l'histoire du mouvement communautaire permet de retracer les apports des organismes à la société québécoise, mais surtout, de s'approprier les valeurs, les approches et le fonctionnement du mouvement. Idéal pour s'initier ou pour se ressourcer !

Animation dynamique d'assemblées délibérantes



Trop souvent, l'assemblée générale est pensée et préparée seulement pour répondre aux obligations légales. Or, l'assemblée générale est un lieu privilégié pour faire appel à la participation active et critique des membres d'un organisme. Elle est l'occasion privilégiée pour les membres de se réunir, de s'informer, de débattre et de prendre des décisions concernant leur organisme. Cette formation accorde une attention particulière à la préparation et au déroulement d'une assemblée pour qu'elle soit une activité mobilisante et agréable !



Gestion participative

La démocratie est au cœur du mouvement communautaire. Comment se reflète-t-elle dans notre mode de gestion ? Comment impliquer le CA, l'assemblée, la direction ou la coordination et l'équipe de travail dans le partage des pouvoirs et la prise de décisions ? Cette formation permet d'identifier les bonnes pratiques et les conditions gagnantes pour la mise en place ou la consolidation de la gestion participative.

Règlements généraux : un outil démocratique

Avec cette formation, le CFP souhaite favoriser le bon fonctionnement des organismes d'ACA et soutenir le maintien de leur vie démocratique. Les personnes participantes en apprennent plus sur l'utilité de ce document essentiel, les principales dispositions à y inclure ainsi que des trucs pour la rédaction. En l'offrant via des regroupements régionaux, nous avons pu atteindre de nombreux groupes en quelques formations seulement.

« C'est un gros : "Wow!" que nous avons reçu comme commentaire, tant pour la pertinence de la formation, mais aussi pour ton animation comme formatrice.
Le groupe a adoré ! » -
Karine St-Aubin
CDC de la Vallée-du-Richelieu



De l'empowerment à la mobilisation citoyenne

Cette formation permet une réflexion sur la logique d'intervention des groupes et les moyens de renforcer l'empowerment dans l'intervention.

« Avec ce que j'ai appris, je vais amener à mon équipe de travail des réflexions et des concepts par rapport à nos manières de faire, tout en me faisant confiance dans mon pouvoir transformateur. » -Participante formation Empowerment, Estrie 2023

SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Le rapport d'activité : plus qu'une formalité !

Cette formation renseigne sur les différentes composantes d'un rapport d'activité et sur la manière de communiquer les résultats de nos actions. Elle permet de percevoir le rapport d'activité comme un outil de réflexion et d'adapter son contenu selon les besoins de notre communauté. Les personnes participantes apprécient explorer différents rapports d'activités et échanger avec d'autres organismes. La formation est jugée dynamique, intéressante et complète.

« Avec ce que j'ai appris je vais encourager mon équipe à ce qu'on fasse un bilan annuel, à ce qu'on travaille sur le rapport d'activité plus tôt et en cours d'année. »
Participante à la formation Rapport d'activité en 2023

Démystifier l'évaluation des effets

Le CFP développe son expérience en évaluation des effets depuis 1990 ! Cette formation vise à éclairer les groupes communautaires sur les enjeux, mythes et réalités de l'évaluation, ainsi qu'à les outiller afin de réfléchir les effets de leurs interventions dans le renforcement de leur autonomie. Entrée en matière sur les pratiques évaluatives dans le milieu communautaire, cette formation présente aussi les grandes étapes d'un processus d'évaluation.

« La formation va me pousser à plus et mieux réfléchir mes actions pour atteindre le plus possible la transformation sociale »

Participante à la formation, 2023

Construire son schéma de transformation sociale

Une formation pour se doter d'un outil concret visant à faciliter la réflexion entourant une activité ou un projet. On définit d'abord la transformation sociale, puis on apprend à structurer notre action dans la logique des effets qu'on souhaite avoir sur une population, notre communauté ou plus largement dans la société. L'essentiel de cette formation est l'expérimentation du schéma par une construction collective autour d'une activité sélectionnée.

« J'ai appris à synthétiser et formuler mes idées »

Participante à la formation, 2023

« Avec ce que j'ai appris je vais avoir en tête les effets escomptés lors de nos réflexions sur nos pratiques et activités »

Participante à la formation, 2023

Introduction à l'évaluation des effets

Parfait combo pour débuter en évaluation, cette formation d'une journée rassemble les formations « Démystifier l'évaluation des effets » et « Construire son schéma de transformation sociale ».

« J'ai apprécié l'activité concrète fondée sur notre réalité »

Participante à la formation, 2024

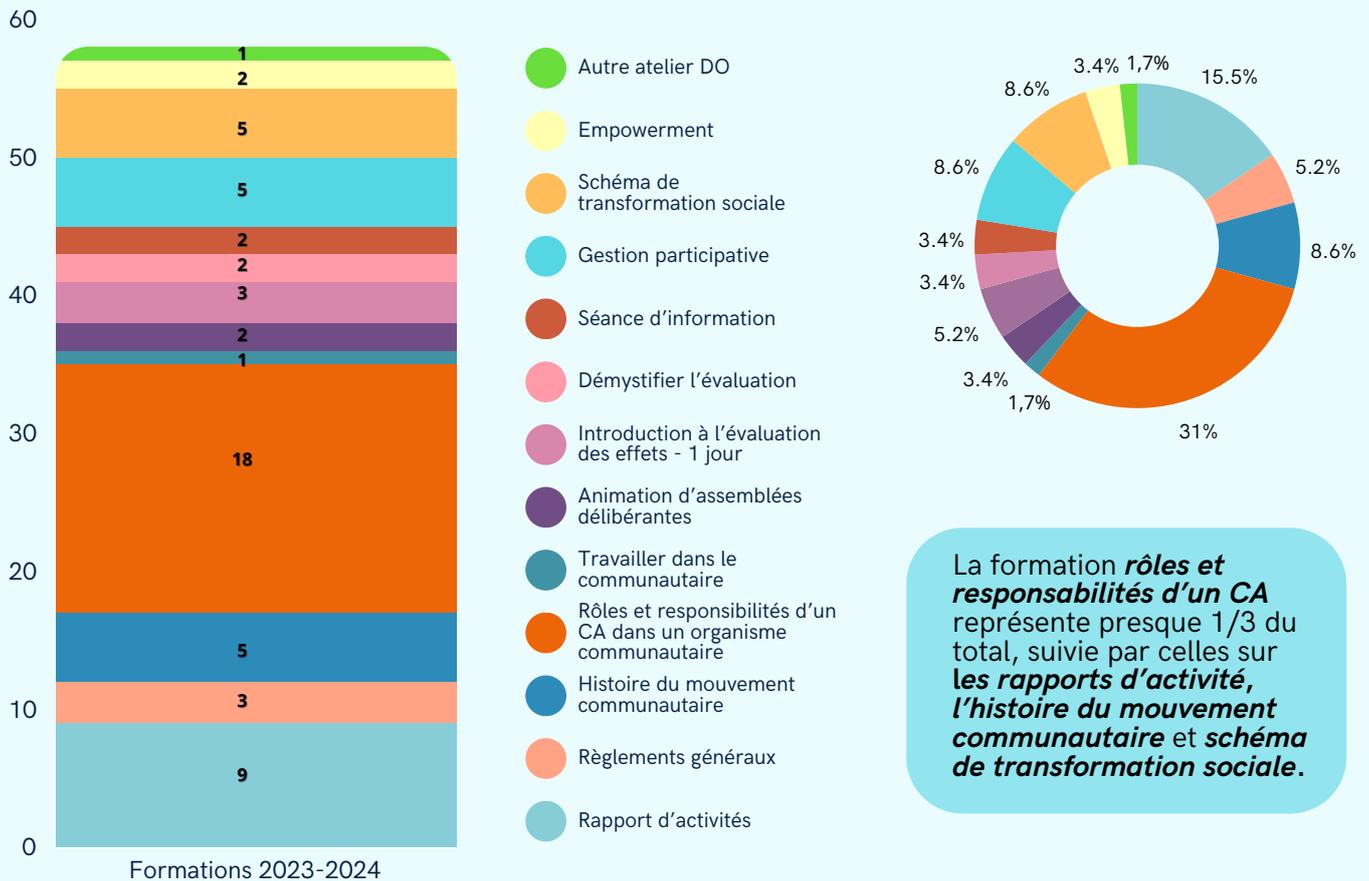
« Avec ce que j'ai appris je vais mieux optimiser mes activités selon les besoins des participant·es »

Participante à la formation, 2024

« J'ai appris à mieux structurer pour obtenir des résultats plus atteignables et plus réalistes »

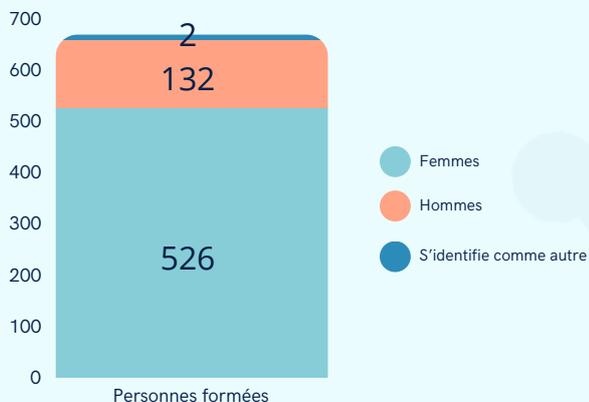
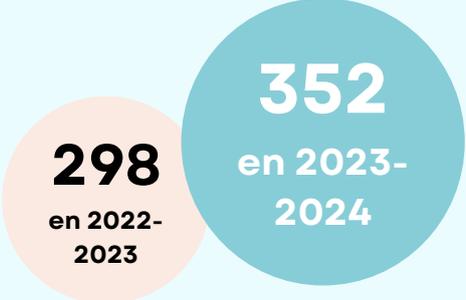
Participante à la formation, 2024

58 formations en 2023-2024



La formation **rôles et responsabilités d'un CA** représente presque 1/3 du total, suivie par celles sur **les rapports d'activité, l'histoire du mouvement communautaire** et **schéma de transformation sociale**.

352 organismes formés



678 personnes formées

ACCOMPAGNEMENTS



Le CFP accompagne les organismes communautaires dans le fonctionnement de leur vie associative et démocratique, dans leurs pratiques d'organisation et de gestion, ainsi qu'en évaluation des effets. Au fil des ans, des centaines d'organismes communautaires ont été soutenus par le CFP.

SOUTIEN À LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Les accompagnements qui concernent les modes de gestion démocratique et la vie associative s'orientent selon les besoins des groupes. Cette année, nous avons réalisé :

- Des mandats de révision de règlements généraux
- Du soutien à la cogestion
- L'animation d'une réflexion menant à l'élaboration d'un plan d'action pour un conseil d'administration
- La réalisation d'un plan de mobilisation des membres d'une instance de concertation
- L'animation d'assemblées générales



SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Le CFP accompagne les organismes à travers deux démarches d'évaluation : ÉvalPop et Éval+. Le CFP soutient aussi le développement organisationnel avec notamment sa démarche de Réflexion Mission-Actions.

ÉvalPop

Inaugurée en 2010 et actualisée à chaque accompagnement, ÉvalPop est une démarche participative en évaluation des effets, construite par et pour le milieu communautaire. D'une durée d'environ un an, cette démarche offre aux organismes une occasion de réfléchir sur la portée de leurs interventions grâce, notamment, à l'identification d'indicateurs et l'analyse des résultats.



« J'ai apprécié la direction concrète et l'accompagnement dans la démarche et je vais poursuivre les réflexions pour un autre processus d'évaluation. »

Participante à une démarche ÉvalPop en 2023



Éval+ : la méthode des changements les plus significatifs

D'une durée de 4 à 6 mois, Éval+ (méthode des changements les plus significatifs) est un accompagnement en évaluation qualitative et sans indicateur adapté aux ressources du milieu communautaire. Il s'agit d'une démarche participative centrée sur les histoires de changements vécus par notre public cible.

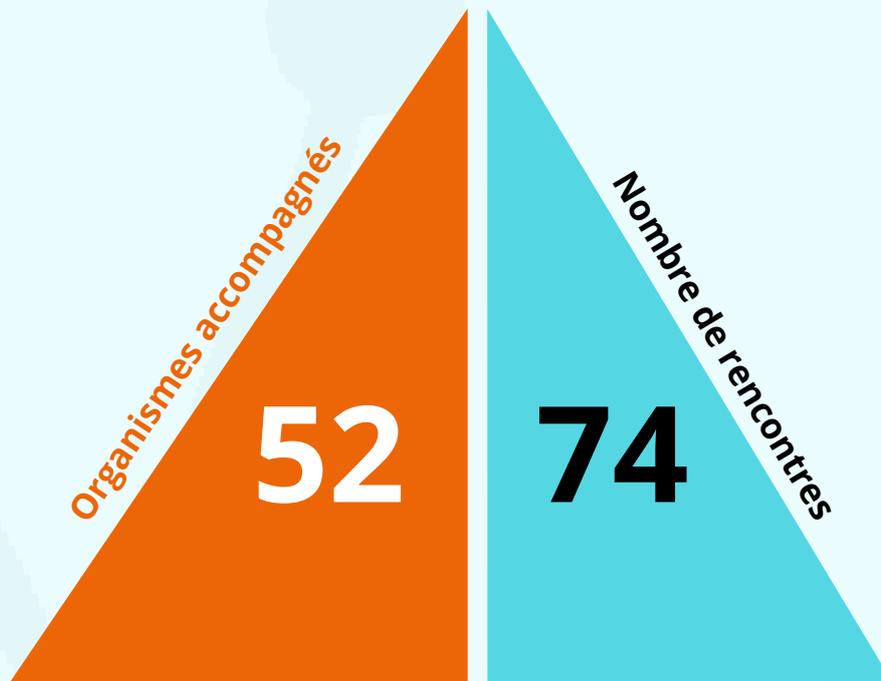
En cours de réalisation, le Guide Éval+ servira à encadrer la démarche et faciliter son appropriation par les groupes. Une publication et un lancement sont prévus à l'automne 2024, restez à l'affût !

Réflexion mission-actions (RMA)

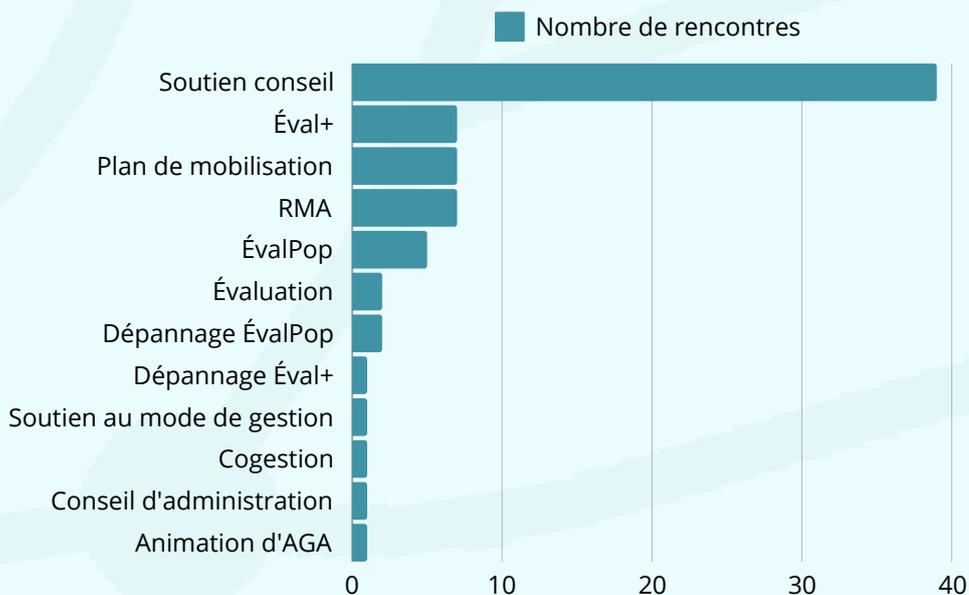
D'une durée de 2 à 4 mois, cet accompagnement vise à développer une compréhension partagée de la mission d'un organisme, tout en assurant la cohérence entre sa mission et ses activités. Il permet de revisiter son approche et sa posture d'intervention.

« La démarche nous a aidés à structurer notre plan d'action, nous avons développé une vision à plus long terme, en brisant la « roue qui tourne d'année en année ». C'est une démarche étape par étape qui encadre notre action sans être trop lourde. En plus le langage n'est pas compliqué, il s'agit d'une introduction à des concepts de façon vulgarisée. »
Participante à une démarche RMA en 2023

Nombre d'organismes accompagnés et nombre de rencontres



Nombre de rencontres par type d'accompagnement



L'équipe offre, de façon ponctuelle, du soutien-conseil aux organismes qui en font la demande. Pour le CFP, il s'agit d'une manière de soutenir les organismes en répondant à leurs besoins sporadiques, sans toutefois entreprendre une démarche d'accompagnement ou de formation. Cela prend la forme d'un appel téléphonique, d'une réunion ou encore de la révision d'un document.

Cette année, les groupes nous ont contactés pour des questions portant sur :

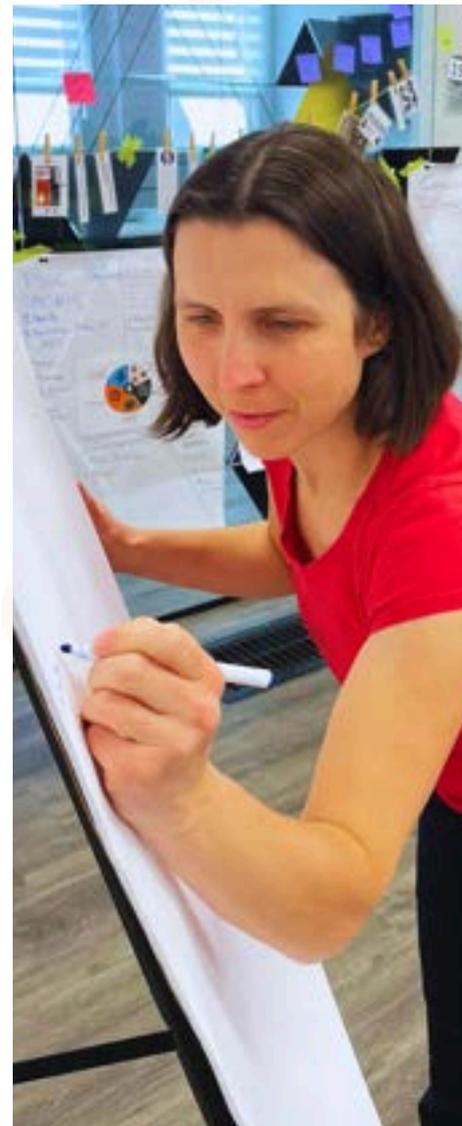
- LA GESTION INTERNE
- LES PROCESSUS DÉMOCRATIQUES
- LES PROCÉDURES D'ASSEMBLÉES DÉLIBÉRANTES
- LES RÔLES ET RESPONSABILITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
- LA RÉVISION DE RAPPORTS D'ACTIVITÉ
- L'ÉVALUATION DES EFFETS

RÉVISION DE RAPPORTS ANNUELS

« Wow merci beaucoup pour cette révision en profondeur ! C'est rare de pouvoir recevoir ce type de « feedback » : c'est très précieux et pertinent pour les prochains rapports. » Responsable des communications d'un organisme dont le rapport a été révisé, 2024

DÉPANNAGE EN ÉVALUATION DES EFFETS

« Grâce à la rencontre, j'ai appris à recentrer l'objectif vers ce qui est réellement important »
Participante à un dépannage Éval+ en 2023



MOUVEMENT COMMUNAUTAIRE EN DÉPLOIEMENT

08

La structuration du volet « mouvement communautaire » s’est poursuivie tout au long de l’année. Les objectifs de ce volet sont de :

- **Remettre** de l’avant l’ACA, notamment par l’éducation populaire autonome avec des réflexions sur nos pratiques
- **Déployer** une démarche de liaison ayant une portée nationale auprès des milieux alliés
- **Offrir** aux groupes de l’ACA d’investir les différents espaces du CFP pour enraciner son action dans l’ensemble du Québec



RÉALISATIONS MAJEURES :

1- Un partenariat signé avec PAIR Services pour être co-porteur de l'initiative « RIPOSTES - Les voix du communautaire »

L'initiative RIPOSTES vise à documenter les enjeux et les pratiques du milieu communautaire. Plusieurs rencontres ont mené cette année à la signature d'une entente et la consolidation du financement pour cette initiative.



2- Des activités de réflexion

C'est le début de la (re)mise en place d'activités qui permettent aux groupes communautaires et aux personnes interpellées d'échanger et de réfléchir sur les différents enjeux qui touchent la société et le mouvement communautaire.

Deux activités ont été réalisées cette année :

- **Échange sur les pratiques de cogestion et d'évaluation**, en collaboration avec Mouvement Action-Chômage de Montréal et Macadam Sud



- **Visionnement de la vidéo Levons-nous!** et d'une vidéo de Ripostes suivi d'une discussion publique sur l'engagement et la militance au Cinéma Public, en collaboration avec le Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF), PAIR Services et la revue À Bâbord !

Témoignage:

« La discussion m'a fait tellement de bien: je commence à travailler dans le communautaire et il est très mobilisant de partager avec d'autres personnes qui disent clairement qu'elles veulent changer le monde! »



3- Le milieu communautaire dans les universités

Les travaux de réseautage cette année ont été priorisés par la prise de contact avec le milieu universitaire, tout particulièrement les départements de travail social et d'éducation aux adultes. Cette démarche vise la présentation de notre formation *Histoire du mouvement communautaire* afin de mieux rejoindre les étudiantes et étudiants ainsi que donner de la visibilité à l'ACA.

4- L'action communautaire : guide de formation

À la suite de la réédition du guide s'adressant particulièrement aux étudiantes et étudiants en travail social, nous avons cette année investi dans sa promotion et sa diffusion auprès des cégeps dans l'ensemble du Québec.

**VOUS POUVEZ TOUJOURS COMMANDER VOTRE EXEMPLAIRE
DIRECTEMENT ICI : SUR [NOTRE SITE WEB!](#)**

REPRÉSENTATIONS ET COLLABORATIONS

Porter une vision de soutien et de réflexion pour le mouvement communautaire dans l'ensemble du Québec ne pourrait pas se faire autrement qu'en tissant des liens et avec la collaboration de plusieurs acteurs et actrices du milieu.

Le CFP a été présent à différentes occasions durant l'année et a élargi sa participation dans de nouvelles instances.

09

PROJET DE RECHERCHE SUR LES
PRATIQUES DE GOUVERNANCE ET VIE
ASSOCIATIVE DANS LES ORGANISMES
COMMUNAUTAIRES AUTONOMES

Le CFP siège sur le projet de recherche sur la vie associative et démocratique des organismes d'action communautaire autonome avec Relais-femmes, le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA) et en partenariat avec les professeurs Annie Camus de l'ESG UQÀM et Louis Gaudreau de l'École de travail social de l'UQÀM.

Cette recherche vise à documenter et nourrir la vie associative et démocratique des groupes et collectivités qu'ils desservent.

L'objectif général de la recherche est de contribuer à une meilleure compréhension de la manière dont se conçoit et se met en œuvre la vie associative et démocratique des groupes communautaires et comment celle-ci a évolué dans les dernières décennies.

Le CFP a collaboré à élaborer le projet de recherche, ses objectifs et des questionnaires d'entrevues et a mis à profit ses archives et sa documentation.



REPRÉSENTATION - COALITION DES
ORGANISMES COMMUNAUTAIRES
AUTONOMES DE FORMATION (COCAF)

Depuis les débuts de la COCAF, le CFP est présent et actif. Cette année, le CFP s'est notamment impliqué lors du tout **premier Lac-à-l'épaule de la COCAF**. Ce fut l'occasion de valider de grands changements dans le fonctionnement, ainsi que revisiter les valeurs et la vision du regroupement.

De plus, le CFP a siégé sur le **Comité Vie associative**, chargé d'implanter un nouveau fonctionnement par la mise sur pied d'assemblées des membres, alors que dans le passé, l'ensemble de la coalition se réunissait sous la forme de réunions de conseil d'administration.

Ces nouvelles assemblées permettent de se concentrer davantage sur les enjeux de fonds et de susciter la participation active et diverse des membres, et ce, en réduisant les aspects administratifs, aujourd'hui pris en charge par un conseil d'administration au nombre de personnes limitées.



Enfin, au nom de la COCAF, le CFP a aussi siégé au comité conditions de travail du RQ-ACA, actuellement se penchant sur les travaux de préparation d'un microsite d'outils et de références afin de soutenir les organismes dans l'amélioration des conditions de travail des employés.

Membre du conseil d'administration - Institut de coopération et d'éducation pour la coopération des adultes (ICÉA)

En janvier 2024, le CFP a été accepté au sein du CA de l'ICÉA. Dans un moment où la réflexion sur une nouvelle politique d'éducation aux adultes se dessine, nous voudrions y contribuer dans la valorisation des pratiques d'éducation populaire comme formes d'apprentissage, de soutien à la vie démocratique et à la réduction des inégalités.



REPRÉSENTATION - PRÉSENTATIONS SUR L'ÉVALUATION DES
EFFETS DANS DIVERS MILIEUX
RECHERCHE EN ÉVALUATION - PRÉSENTATION DES RÉSULTATS
DE LA RECHERCHE (ARPÉOC)

En tant que membre du comité partenarial de la recherche Analyse des pratiques d'évaluation dans les organismes communautaires (ARPÉOC), la dernière année a permis de diffuser les résultats, qui sont directement imbriqués dans le travail quotidien du CFP en soutien à l'évaluation des effets.

En plus des efforts de diffusion en 2022-2023, **cette année, nous avons pu rejoindre divers publics afin de sensibiliser aux pratiques d'évaluation et enjeux associés en milieu communautaire :**

o **Avril 2023: +100 personnes**

Organisation d'un FORUM : une occasion d'échanges unique entre les bailleurs de fonds, les organismes et les accompagnatrices en évaluation. Le CFP y présente notamment le regard communautaire sur les résultats de la recherche

o **Septembre 2023: +40 personnes**

Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales, les discriminations et les pratiques alternatives de citoyenneté (CREMIS)

o **Janvier 2024: +20 personnes**

Organisation d'un moment d'échange et de présentation des résultats de la recherche auprès de l'équipe de conseiller-ères de Centraide du Grand Montréal

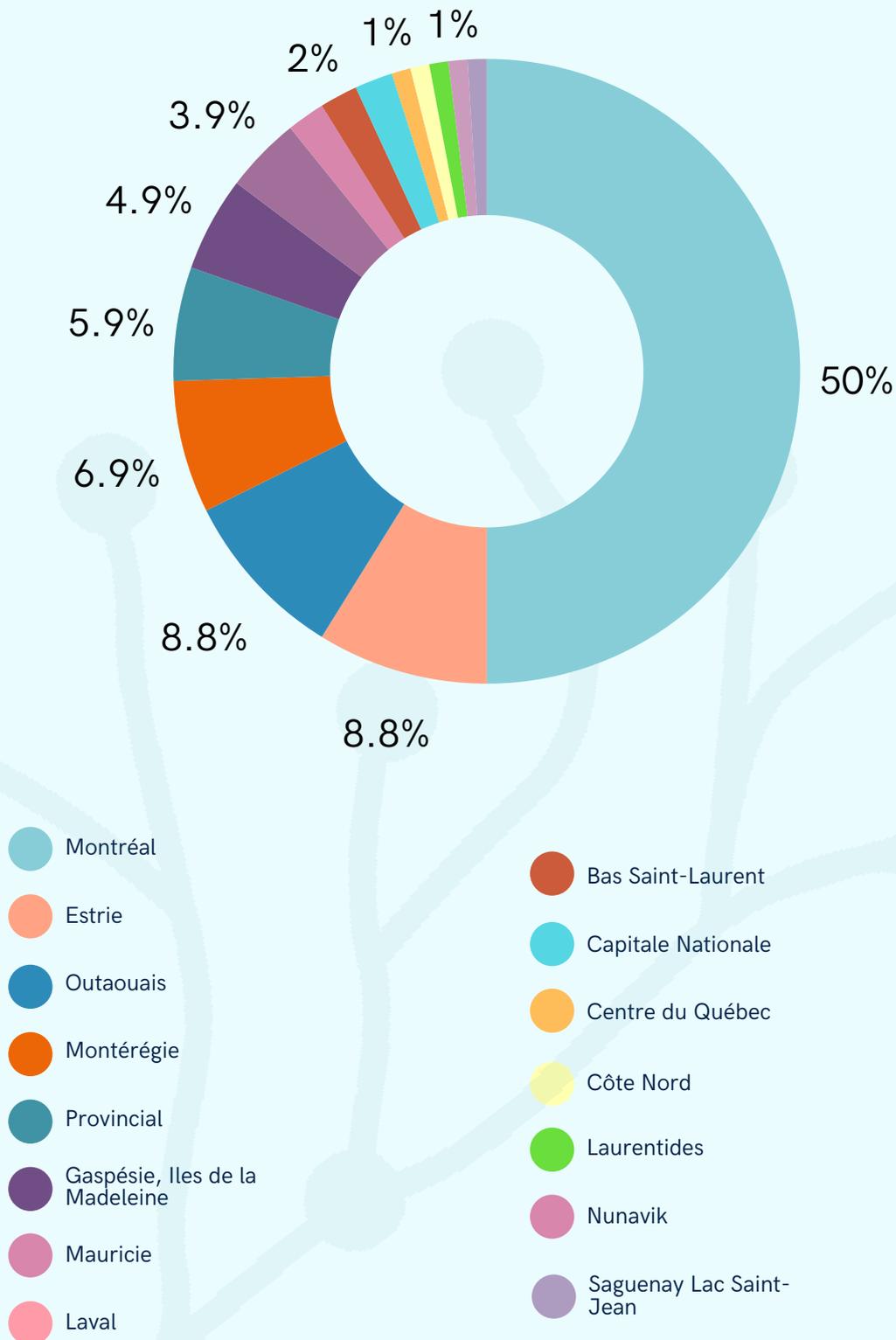
o **Mars 2024: + 20 personnes**

Cours Management de l'évaluation d'impact en innovation sociale (H.E.C Montréal)
Présentation des résultats de la recherche, ainsi que l'élaboration d'une étude de cas en évaluation des effets via la méthode des Changements les plus significatifs

D'AUTRES CONTRIBUTIONS À SOULIGNER

- Membre solidaire – Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)
- Membre – Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire (TROVEP)
- Membre de soutien de l'Institut de recherche et d'informations socioéconomique (IRIS)
- Théâtre-forum de la Semaine nationale d'action communautaire autonome
- Participation au 20e anniversaire du Programme l'université autrement : dans les cafés du Bureau de l'engagement communautaire de Concordia
- Lancement de la vidéo : Levons-nous ! et célébration des 50 ans du Carrefour de participation, ressourcement et formation
- Conférence et discussion des Midi-CDÉACF sur « Éducation populaire et politique : représentations et implications »
- Participation au lancement du nouveau Programme en Développement économique communautaire, Université Concordia - SHIFT Centre pour la transformation sociale

Couverture régionale toutes activités confondues





Mathieu



→ Maison des jeunes de Natashquan
→ Travailleur de proximité



L'éducation populaire autonome

 Education Populaire
L'Éducation Populaire

POURQUOI CH...

L'ÉDUCATION POPULAIRE est une éducation qui se fait à travers l'ensemble des organisations qui ont un constant renouvellement.

Définition orig...

L'éducation populaire est une éducation par laquelle on agit pour la prise de conscience individuelle ou à long terme.

Rédigée par...

ÉDUCATION POPULAIRE
rapports é...

COMMUNICATIONS

RÉALISATIONS MAJEURES :

RESPONSABLE DE COMMUNICATIONS

Création d'un poste dédié aux communications et au rayonnement de nos activités en tant qu'organisme agissant à l'échelle nationale

RÉSEAUX SOCIAUX

Alimentation régulière de nos pages Facebook et LinkedIn pour promouvoir nos actions, ainsi que les actions collectives liées au mouvement communautaire

INFOLETTRE

Publiée mensuellement à partir d'août 2023, l'infolettre a vu son nombre de personnes abonnées continuellement augmenter, avec 125 nouveaux abonnements depuis.



ÉQUIPEMENT

Acquisition d'un équipement photo-vidéo visant à systématiser la documentation de nos événements et formation et à générer des contenus adaptés pour nos différents canaux de communication.

COGESTION ET VIE INTERNE

COGESTION

Cette année encore, le CFP poursuit son travail quant au développement de sa structure de gestion avec un accompagnement assuré par Maude Chalvin. Une rencontre en juin 2023 a permis d'identifier et de définir les rôles de la cogestion et de les distribuer parmi les membres de l'équipe de travail. Les mois suivants ont permis de mettre en place deux nouveaux cercles conjoints équipe/conseil d'administration pour les responsabilités qui concernent les deux entités. Les cercles finances et vie associative sont maintenant des cercles permanents! Tout comme le cercle ressources humaines qui avait été mis en place dès les débuts de l'expérimentation de la cogestion en 2022.

Le travail conjoint entre l'équipe de travail et le conseil d'administration est assurément au centre de la réussite de notre modèle !



En plus du travail actif sur la structure de cogestion, nous investissons beaucoup d'énergie dans le maintien d'un climat de travail agréable, permettant la prise d'initiative, le soutien entre pairs et des communications claires et bienveillantes. Pour cela, l'équipe a reçu une formation sur les rétroactions, a mis en place un système de binôme, de rétroaction et de gestion par tensions et a instauré des rencontres d'échanges sur les pratiques.

ADMINISTRATION ET SANTÉ FINANCIÈRE

Depuis 2022, le CFP connaît un développement organisationnel important avec une diversification de nos bailleurs de fonds. Même si ces développements sont très positifs, ils ont nécessité le passage à une comptabilité par projets et un arrimage entre les différents volets. Dans ce contexte, nous avons expérimenté **un poste dédié uniquement à l'administration et aux finances** (comblé à l'interne) afin de soulager l'équipe des différentes tâches administratives et d'être plus disponibles pour la formation, l'accompagnement et le soutien aux groupes et la réalisation des différentes ententes.

Nous avons aussi amélioré nos processus administratifs comme le processus d'inscriptions en implantant la plateforme Yapla.



En cours d'année, nous avons aussi mis fin à l'entente avec Centraide Outaouais considérant que la formule d'accompagnement en évaluation en cohorte d'organismes ne répondait plus aux besoins des groupes. Nous poursuivrons toutefois une collaboration sous forme de formations ponctuelles.

Enfin, l'année a été marquée par la concrétisation d'une nouvelle entente financière pour une durée de 5 ans avec **la Fondation Lucie et André Chagnon** afin de déployer notre axe mouvement communautaire. Cette entente a également permis de concrétiser un partenariat avec **PAIR** Services pour co-porter l'initiative **RIPOSTES**. La croissance se poursuit donc au CFP!

VIE INTERNE

Nous ressentons beaucoup de fierté pour notre nouveau local rénové et emménagé nous permettant dorénavant d'accueillir chez nous les personnes participantes à certaines de nos activités, formations et événements !



DÉFIS 2023-24

ET

PERSPECTIVES 2024-25

1. **Renforcer** la confiance et la cohésion d'équipe avec l'arrivée de 4 employé.es et le départ de 3 employé.es

2. **Assurer** le bien-être et la santé des membres de l'équipe dans le contexte de roulement de personnel

3. **Consolider** la cogestion afin de la rendre durable et adaptée à la réalité du CFP

4. **Gérer** la demande croissante des groupes pour les formations et les accompagnements

5. **Réfléchir** collectivement les grands enjeux du milieu communautaire dans un contexte de mobilisation difficile des membres

6. **Faire croître** le membrariat afin de rejoindre une communauté plus large, à l'échelle provinciale

7. **Créer** un nouveau poste de responsable de l'administration et des finances

8. **Mettre en action** le plan de communication pour renforcer la visibilité de l'offre de soutien du CFP

12

1. **Poursuivre** le processus d'intégration rigoureux des nouvelles et nouveaux collègues pour assurer la cohésion d'équipe

2. **Gérer** le bien-être des membres de l'équipe en croissance, grâce aux nouveaux financements octroyés

3. **Poursuivre** la consolidation de la cogestion, dans un contexte d'une équipe en croissance

4. **Un calendrier** de formations et accompagnements respectueux des limites et besoins de l'équipe

5. **Mobilisation** accrue dans les espaces de réflexion collectifs sur les enjeux du milieu communautaire et mise en œuvre de notre partenariat avec RIPOSTES

6. **Membrariat** accru et actif en joignant davantage de gens et d'organismes partout au Québec

7. **Consolider** nos financements

8. **Refonte** du site internet, et renforcement de l'image et de l'identité du CFP par des contenus adaptés à nos plateformes de communication



PARTENAIRES FINANCIERS



Centraide
Outaouais

Éducation
Québec 



Centraide
du Grand Montréal

*Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales*
Québec 



Fondation Lucie
et André Chagnon

MERCI!



**CENTRE DE
FORMATION
POPULAIRE**

CENTRE DE FORMATION POPULAIRE
5887 Avenue Papineau, bureau A
Montréal, Québec, H2G 2W5
514 842-2548 | www.lecfp.qc.ca