



Le Centre de formation populaire recherche unE

ConseillerÈRE et formateurTRICE en évaluation

Le Centre de formation populaire (CFP) est un organisme de formation qui vise à soutenir la vie associative, les pratiques d'intervention et la concertation des organismes communautaires du Québec ainsi que toute autre organisation qui en partage les valeurs et principes, afin de renforcer leur vie démocratique et de les aider à mieux intervenir dans leur milieu.

Le CFP a développé une expertise en évaluation depuis la fin des années 1990. Il a participé, entre autres, à la publication du *Guide d'évaluation participative et de négociation*, en 1998. Depuis ce temps, il a offert des formations en évaluation ainsi que des services de soutien et d'accompagnement aux organismes communautaires. De cette façon, c'est plus de 500 organismes communautaires de la grande région de Montréal et du reste du Québec qui ont été, au fil des ans, en contact avec l'expertise du CFP en matière d'évaluation. Depuis 2010, le CFP a élaboré et mis en œuvre un programme de formation et d'accompagnement en évaluation en collaboration avec Centraide du Grand Montréal. Le programme *ÉvalPop* est né de la volonté du CFP d'aider les organismes à faire de l'évaluation un outil par et pour eux, leur permettant de bonifier leurs pratiques en continu, de valoriser leur expertise et d'augmenter l'impact de leurs actions. Le programme *ÉvalPop* est unique. Il se caractérise par le transfert de connaissances en évaluation dans un cadre formatif (programme de formation de 6 jours, ateliers), un soutien personnalisé à chaque groupe dans la mise en œuvre de leur processus d'évaluation des résultats ainsi que par un accompagnement collectif qui favorise le partage d'expériences à toutes les étapes des démarches d'évaluation. Un blog (*evalpop.com*), est également un espace web qui permet aux organismes de témoigner de leurs expériences, d'échanger sur leurs pratiques ou d'illustrer les retombées d'un processus d'évaluation dans leur organisme.

MANDAT

La personne à la formation et au conseil en évaluation des résultats aura la responsabilité de soutenir le développement d'une culture de l'évaluation des résultats par et pour les organismes communautaires, en collaboration avec les autres membres de l'équipe et dans le respect de l'approche développée par le CFP.

DESCRIPTION DE LA TÂCHE

- Assurer le transfert des connaissances en évaluation en utilisant les outils de formation développés dans le cadre du programme **ÉvalPop**
- Contribuer au développement des outils de formation et d'accompagnement en évaluation
- Accompagner et soutenir les organismes dans toutes les étapes du processus d'évaluation de leurs résultats
- Réaliser des accompagnements en évaluation des résultats dans le cas de demande sans visée formative (rédiger des offres de services, produire des outils, coordonner la collecte de données, en faire l'analyse, rédiger et présenter le rapport final et assurer le suivi auprès des organismes)
- Contribuer au rayonnement de l'organisme par le développement et le maintien de relations

- professionnelles efficaces avec les groupes et les partenaires
- Participer aux différentes instances et activités du CFP

FORMATION ET EXPÉRIENCE

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée (évaluation, sciences sociales, gestion de projets ou développement organisationnel)
- Expérience minimum de trois ans dans l'accompagnement en évaluation
- Expérience en animation de groupes, prestation de formations et élaboration de contenus
- Excellente connaissance du milieu communautaire et analyse des enjeux sociaux

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Connaissances en méthodologie de recherche qualitative et quantitative
- Connaissances des processus d'évaluation
- Connaissances des méthodes d'animation participatives et collaboratives
- Capacité rédactionnelle et de révision
- Maîtrise du français oral et écrit
- Bonne connaissance de l'anglais écrit et parlé
- Détenir un permis de conduire

COMPÉTENCES PERSONNELLES

- Aptitude pour la vulgarisation et la communication orale
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité d'entretenir d'excellentes relations interpersonnelles
- Fiabilité, rigueur et professionnalisme
- Souci de la qualité et de l'éthique
- Autonomie, approche proactive et sens de l'organisation
- Capacité de mener différents mandats simultanément
- Capacité de travailler en mode de cocréation et de collaboration
- Capacité à penser en dehors de la boîte, à trouver des solutions nouvelles et adaptées
- Capacité à gérer son stress
- Disponibilité pour des déplacements à l'extérieur du Grand Montréal
- Souplesse au niveau de l'horaire de travail selon les activités

CONDITIONS

Contrat jusqu'en août 2018 avec possibilité de renouvellement

Semaine de 4 jours : 28 heures par semaine

Salaire selon la convention collective (45 500\$) plus avantages sociaux concurrentiels

Entrée en fonction souhaitée : novembre 2017

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre leur curriculum vitae et une lettre de présentation au plus tard **le vendredi 27 octobre 2017, à 17H00**, par courriel à info@lecfp.qc.ca

Les entrevues auront lieu le jeudi **02 novembre 2017**. Merci de réserver cette date.

Nous remercions toute personne qui soumettra sa candidature. Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées